OFFICE OF THE DIRECTOR OF LOCAL BODIES GOVERNMENT OF NCT OF DELHI 9TH LEVEL, C-WING, DELHI SACHIVALAYA I.P. ESTATE, NEW DELHI-110002

F.No.AD/1.B/2016/RR Committee/ 6929-6930

Dated: $29 - 8^{-1}$

То

The Programmer,

Urban Development Department, Government of NCT of Delhi,

SUB: Uploading of Notified RRs of various posts under Local Bodies.

Sir,

Please find enclosed herewith following Recruitment Rules for uploading in the website of Directorate of Local Bodies under Urban Development Department.

- 1. Sanitary Inspector in North, South and East Delhi Municipal Corporation dated 15/05/2013.
- 2. Administrative Officers/Assistant Assessor and Collector in North, South and East Delhi Municipal Corporation dated 17/06/2013.
- 3. Superintending Engineer (Electrical) in North, South and East Delhi Municipal Corporation dated 02/05/2014.
- 4. Assistant Public Health Inspector in North, South and East Delhi Municipal Corporation dated 14/08/2014.
- 5. Assistant Director Education (General) in North, South and East Delhi Municipal Corporation dated 24/05/2016.
- 6. Corrigendum Assistant Director Education (General) in North, South and East Delhi Municipal Corporation dated 10/08/2016.

Yours Faithfully

(Lakshmi Krishnan) Dy. Director (Local Bodies)

451-15-5-13

3300

भारत सरकार GOVERNMENT OF INDIA

REGISTERED No. D.L -33002/99



असाधारण EXTRAORDINARY प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

दिल्ली, बुधवार, मई 15, 2013/वैशाख 25, 1935 DELHI, WEDNESDAY, MAY 15, 2013/VAISAKHA 25, 1935

[रा.रा.से.दि. सं. 36 [N.C.T.D. No. 36

भाग-IV PART-IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 15 मई, 2013

संग्रफा0 1(12) / एडी / एलबी / 2013 / 2250-58:-गृह मंत्रालय, भारत सरकार दिनांक 19 अक्टूबर 1966 की अधिसूचना संग 3/6/66 तथा दिल्ली नगर निगम अधिनियम 1957 की धारा 480 की उप-धारा (2) के साथ पठित दिल्ली नगर निगम अधिनियम 1957 की धारा 98 द्वारा प्रदत् शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल उत्तर, दक्षिण तथा पूर्वी दिल्ली नगर निगमों में सहायक सफाई निरीक्षक के पद के निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात:--

- संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंम:-- (1) ये विनियम उत्तर, दक्षिण तथा पूर्वी दिल्ली नगर निगमों में सहायक सफाई निरीक्षक के पद के ये दिल्ली राजपत्र में इनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे। (2)
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमानः- उक्त पद की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा उससे संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे। З.
- मर्ती पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएं-- उक्त पदों की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं एवं इससे संबंधित अन्य मामलें उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

2003 DG/2013

2.

सं. 82]

No. 82]

(1)

ິ√ີ 2 (ຊີ)	DELHI GAZETTE : EXTRAORDINARY [PART IV
4.	अयोग्यता: ऐसा कोई भी व्यक्ति : (क) जो किसी व्यक्ति के जीवित पति/पत्नी के होते हुए विवाह करता है या विवाह का अनुबंध करता है, या (ख) जो एक जीवित पति/पत्नी के होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह कर चुका है या विवाह अनुबंध कर चुका है,
	वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। शर्त यह है कि यदि उत्तर/दक्षिण/पूर्वी दिल्ली नगर निगम संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्त है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये विशेष आधार है/हैं किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगा।
5.	शिथिल करने की शक्ति:-जहां राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार की पूर्वानुमोदन परामर्श से आदेश द्वारा व्यक्तियों/पदों को
6.	समाचान ह, तो यह फोरनों को जानता देश अपने हैं। किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के उपबंध में से किसी को भी शिथिल कर सकेंगे। बचाव:– इन विनियमों की किसी भी बात का सरकार द्वारा इस संबंध में समय–समय पर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये आरक्षण में अपेक्षित आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

ारपाया पर पार रागर रागर पर पर पर गर्ने के सहायक सफाई निरीक्षक पद के पहले के भर्ती नियम इसके द्वारा निरसन मान लिये निरसन:— पूर्ववर्ती दिल्ली नगर निगम में सहायक सफाई निरीक्षक पद के पहले के भर्ती नियम इसके द्वारा निरसन मान लिये जायेंगे।

7.

अनुसूची

उत्तर, दक्षिण तथा पूर्वी दिल्ली नगर निगम में सहायक सफाई निरीक्षक के पद के भर्ती विनियमः--

क्र0	कॉलम	समीक्षा के पश्चात् अब प्रस्तावित प्रावधान
सं0		
1.	पदनाम	सहायक सफाई निरीक्षक
.		
2	पदों की संख्या	810 (वर्ष 2012) इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
		एनडीएमसी – 290
1		एसडीएमसी – 339
· · ·		ईडीएमसी – 181
ļ		श्रेणी 'ग'
3.	वर्गीकरण	त्रणा ग पीबी1 520020200/-रुपये +ग्रेड पे 2400/-रुपये
4.	वेतनमान	पाया1 5200202007044 1,20 1,2007 111- गैर चयन
5.	क्या चयन पद है अधवा गैर चयन	गर चयन
	पंद	
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए	18 से 27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये पाँच
1	आयु सीमा	
i i		वर्ष तक शिथिलनीय)
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से	अनिवार्यः
1	अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय, बोर्ड / स्कूल से 12वीं पास।
		(ii) मान्यता प्राप्त संस्थान से सफाई निरीक्षक का डिप्लोमा।
	1	(iii) सफाई कार्यों का दो वर्ष का अनुभव
1		वांछनीयः हिन्दी का ज्ञान
	क्या सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित	
8.	वया साधा मता के लिप जनावत आयु एवं शैक्षिक योग्यता पदोन्नति	
	के मामले में भी लागू होगी।	
	क मामल म भा लागू छागा।	

٠.

(9.	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	(i) 50प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। पदोन्नति कोटा के 50प्रतिशत में से 25प्रतिशत पद, डीईएमएस को छोड़कर, विभाग के पात्र ग्रुप "डी" कर्मचारियों में से भरे जायेंगे। ऐसा न होने पर डीईएमएस के पात्र कर्मचारी लिये जायेंगे और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा (ii) 50प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाना है	पदीन्नतिः (i) पे बैंड1एस- 44407440/-रुपये+ग्रेड पे 1600/-रुपये में छह वर्ष की नियमित सेवा वाले सैनेट्री गाईड, जिसके न होने पर पे बैंड1एस- 44407440/-रुपये+ग्रेड पे 1300/-रुपये में कुल मिलाकर आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले सफाई कर्मचारी तथा पे बैंड1एस- 44407440/-रुपये+ग्रेड पे 1600/-रुपये वाले सैनेट्री गाईड, जिसके न होने पर पे बैंड1एस- 44407440/-रुपये+ग्रेड पे 1300/-रुपये वाले सैनेट्री गाईड, जिसके न होने पर पे बैंड1एस- 44407440/-रुपये+ग्रेड पे 1300/-रुपये में आठ वर्ष की नियगित सेवा वाले अनिवार्य योग्यता रखने वाले सफाई कर्मचारी । (ii) डीईएमएस को छोड़कर, पे बैंड1एस- 44407440/-रुपये+ग्रेड पे 1300/-रुपये में आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले अनिवार्य योग्यता रखने वाले विभाग के ग्रुप 'डी'' कर्मचारी।
12.	यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (i) अतिरिक्त आयुक्त/प्रभारी– अध्यक्ष (ii) मुख्य अभियन्ता– सदस्य (iii) सहायक आयुक्त-सदस्य (iii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति (एडीसी/एसी) का प्रतिनिधि सदस्य (v) प्रशासनिक अधिकारी (डीईएमएस) – सदस्य सचिव
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	

DELHI GAZETTE : EXTRAORDINARY

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल

के आदेश से तथा उनके नाम पर,

3

सी० यू० कुमार, अतिरिक्त निदेशक स्थानीय निकाय

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 15th May, 2013

No.F.1(12)/AD/LB/13/2250-58 :— In exercise of the powers conferred by Section 98 of the Delhi Municipal Corporation Act, 1957 read with sub-section (2) of section 480 of the Delhi Municipal Corporation Act, 1957 and Government of India, Ministry of Home Affairs, Notification No. 3/6/66 Delhi dated the 19th October, 1966, the Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi is pleased to make the following regulations relating to the post of Assistant Sanitary Inspector in North, South and East Delhi Municipal Corporations, namely:- DELHI GAZETTE : EXTRAORDINARY

Short title and commencement.-(1) These Regulations may be called the Recruitment Regulations _r

the post of Assistant Sanitary Inspector in North, South and East Delhi Municipal Corporations, 2013.

They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.

Number of posts, classification and scale of pay. —The number of the said post, its classification and (2) the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these

Method of recruitment, age-limit, qualifications etc. -- The method of recruitment to the said post, age regulations. limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule З.

aforesaid. 4.

Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or Disqualification. -- No person --

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

Provided that North/South/East Delhi Municipal Corporations, may, if satisfied that such marriage is shall be eligible for appointment to the said post: permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there

are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation. Power to relax: - Where the North, South and East Delhi Municipal Corporations, are of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and with the prior approval of the Government, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category 5.

Saving. - Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other of persons. concessions required to be provided for candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Government of India from time

Repeal. - The earlier recruitment regulations for the post of Assistant Sanitary Inspector in Erstwhile Delhi to time, in this regard. 7.

Municipal Corporation hereby stand repealed.

SCHEDULE

RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF ASSISTANT SANITARY INSPECTOR IN EMS DEPARTMENT OF NORTH, SOUTH & EAST DELHI MUNICIPAL CORPORATION

S.No.	Column	Provisions now proposed to be made after review
	Name of post	Assistant Sanitary Inspector
1.		810 (year, 2012) Subject to variation dependent on work
2.	No. of post	load. NDMC – 290 SDMC - 339 EDMC – 181
3.	Classification	Group 'C'
4.	Scale of pay	PB-I Rs.5,200-20,200 + GP Rs.2400
5.	Whether selection or non-selection post	19 to 27 years (Relvable for Govt, Servants and
6.	Age limit for direct recruits	Between 18 to 27 years (Revalue to the provide the providet the provide the provide the provide the providet the pr

PAÈ IV]

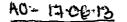
DELHI GAZETTE : EXTRAORDINARY

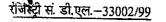
		years in accordance with the instructions issued by the		
		Central Govt.)		
7.	Educational and other qualification required for direct recruits	Essential: (i)12 th passed from a recognized University/Boa (ii)Sanitary Inspector's Diploma from a Institution.	rd/School. recognized	
•		(iii)2 years experience in sanitation work Desirable: Knowledge of Hindi		
8.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Age: No. Edu. Qualification: Yes.		
9.	Period of probation if any	2 years		
10.	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	(i)50% by promotion, failing which by direct Out of 50%, 25% posts of the promotion qu filled up from eligible Group 'D' employees of other than DEMS, failing which from the eligib of DEMS and failing which by direct recruitmen (ii)50% by direct recruitment	uota shall be Departments le employees	
11.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation transfer to be made	Promotion: (i)Sanitary Guide with 6 years regular serv Rs.4440-7440 +GP Rs.1600, failing which com regular service in the PB 1S Rs.4440-7440 +G Safai Karamchari and in the PB 1S Rs.44 Rs.1600 of Sanitary Guide, failing which Saf with 8 years regular service in the PB 1S Rs.44 Rs.1300 having essential qualifications. (ii)Group 'D' employees of Departments oth with 8 years regular service in the PB 1S Rs.44 Rs.1300 having essential qualifications.	bined 8 years 5P Rs.1300 of 40-7440 +GP ai Karamchari 440-7440 +GP er than DEMS	
12.	If a D.P.C. exists, what is its composition	Group 'C' D.P.C. : (i) Addl. Commissioner/ I/C (ii) Chief Engineer (iii) Assistant Commissioner (iv) Representative of SC/ST (ADC/AC) (v) Administrative Officer (DEMS)	: Chairman : Member : Member : Member : Member	
13.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	Consultation with the Govt. of Delhi ne amending/relaxing any of the provisions of the		

By order and in the name of the Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi, C. U. KUMAR, Addl. Director of Local Bodies

2013 25/13-2

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.





Welk

भारत सरकार **GOVERNMENT OF INDIA**



REGISTERED No. D.L .--- 33002/99

azette

असाधारण EXTRAORDINARY प्राधिकार से प्रकाशित DITDI TON

	FUBLISHED BY AUTHORITY	
सं. 101]	नई दिल्ली, सोमवार, जून 17, 2013/ज्येष्ठ 27, 1935	[रा.रा.शे.दि. सं. 60
No. 101]	NEW DELHI, MONDAY, JUNE 17, 2013/JYAISTHA 27, 1935	[N.C.T.D. No. 60

भाग—IV

PART---IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र द्रिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

प्रशासनिक सुध्रार विभाग अधिसूचना

दिल्ली*, 1*/ जून, 2013

सं. फा. 17/01/2012-प्र.सु./7288/7452/C.-इस विभाग की दिनांक 3 अक्तूबर, 2001 की अधिसूचना सं. फा. 17/6/2012-प्र.सु. अद्यतन यथा संशोधित के आंशिक आशोधन में तथा दिल्ली सूचना अधिकार अधिनियम, 2001 (2001 का दिल्ली अधिनियम संख्या 7) की धारा 2 के खंड (क) एवं खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली के उपराज्यपाल एतद्द्वारा उनके नियंत्रणाधीन स्वायत्त निकायों/स्थानीय निकायों/उपक्रमों के सूर्बंध में उक्त अधिनियम के प्रयोजनार्थ यहां संलग्न परिशिष्ट-11 में निम्नलिखित संशोधन/सम्मिलन करते हैं, अर्थात् :--

1. दिन्नांक 03-10-2001 की अधिसूचना के प्ररिशिष्ट-II में निम्नलिखित को जोड़ा जायेगा, अर्थात् :--

क्र.स. विश्वागका नाम /	/ सक्षम प्राधिकारी
"47 दिल्ली चिकित्सा परिषद्	पंजीयक एवं सचिव, दिल्ली चिकित्सा परिषद् के मामले के संबंध में।''
	राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल के आदेश से तथा उनके नाम पर
	डॉ. एम. एम. कुट्टी, प्रधान सचिव (प्रशासनिक सुधार) ADMINISTRATIVE REFORMS DEPARTMENT
	/ NOTIFICATION
NO E 17/01/2012 AD/ 7000	Delhi the 17th June, 2013
eini Right to Information Act. 2001 /m	7452/C.—In partial modification of this Department's Notification No. F.17/6/2001/AR, dated date, and in exercise of the powers conferred by clause (a) and clause (c) of Section 2 of the elhi Act No. 7 of 2001), the Lt. Governor of the Government of National Capital Territory of Delhi Annexure-II appended thereto for the purpose of the active active and the section of the purpose of the active acti
I. In Annexure-II to the said	der its control namely a
I. In Annexure-II to the said	der its control, namely :
odies/ Local Bodies/Undertakings un . In Annexure-II to the said . No Name of the Department	der its control, namely :
10 Jona Bodies/Undertakings un 1. In Annexure-II to the said 10. No Name of the Department 17 Delhi Medical Council	der its control, namely :
Socies/ Local Bodies/Undertakings un . In Annexure-II to the said S. No Name of the Department	der its control, namely :

शहरी विकास विभाग अधिसूचना

दिल्ली, 17 जून, 2013

सं. फा. 13(97)/एमबी/श.वि./सीसी/2011/3065-3074.- दिल्ली नगर निगम

अधिनियम, 1957 की धारा 480 की उपधारा (2) तथा गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 19 अक्टूबर, 1966 की अधिसूचना 3/6/66 के साथ पठित दिल्ली नगर निगम अधिनियम, 1957 की धारा 98 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श के पश्चात् राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, उत्तर, दक्षिण तथा पूर्वी दिल्ली नगर निगम में प्रशासनिक अधिकारी / सहायक कर निर्धारक और समाहर्ता के पद के संबंध में निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :--

संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंग :-- (1) इन विनियमों को उत्तर, दक्षिण तथा पूर्व दिल्ली नगर निगम में प्रशासनिक अधिकारी / सहायक कर निर्धारक और समाहर्ता के पद के भर्ती विनियम, 2013 कहा जाये।

ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रमावी होंगे। (2)

2.

4

1.

पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :-- उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा उसके साथ संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यता इत्यादि -- उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, 3. योग्यताएं तथा उससे संबंधित- अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

अयोग्यता - कोई भी व्यक्ति

- जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नी है; या (क)
- जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है, (ख)

वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा :

छूट प्रदान करने की शक्ति :- जहां सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।

बचाव :-- इन विनियमों में कोई भी बात इस संबंध में भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष 6. व्यक्तियों के वर्गों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

PART [V]

DELHI GAZETTE: EXTRAORDINARY

7. **निरसनः**— पूर्व दिल्ली नगर निगम में प्रशासनिक अधिकारी⁄सहायक कर निर्धारक और समाहर्ता के पद के लिये पूर्ववर्ती भर्ती विनियमों को एतद्द्वारा रद्द समझा जायेगा।

''अनूसूची''

उत्तर, दक्षिण तथा पूर्वी दिल्ली नगर निगम में प्रशासनिक अधिकारी/सहायक कर निर्धारक और समाहर्ता के पद के भर्ती विनियम :--

	पदनाम	:	प्रशासनिक अधिकारी/सहायक कर निर्धारक
- 			और समाहर्ता
			•
2.	पदों की संख्या	:	116(2013)*
1			
			उत्तर दिल्ली नगर निगम 44
			दक्षिण दिल्ली नगर निगम 44
			पूर्वी दिल्ली नगर निगम 28
		. 1	* इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3.	वर्गीकरण		श्रेणी "ख"
. • :			
4.	पे बैंड एवं ग्रेड पे / वेतनमान	:	पी बी2, 930034800 /रुपये (ग्रेड पे
	X		5400 /रुपये)
•••		1	
5.	क्या चयन पद है या गैर चयन पद	+	चयन
` •			
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए	:	35 वर्ष से अधिक नहीं
	आयु सीमा		
			(केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेश
	-		के अनुसार सरकारी कर्मचारियों तथा समस् तीनों निगमों के कंर्मचारियों के लिये पाँच व
•			ताना निगमा क कमयारिया क लिय पाय प तक शिथिलनीय)
÷			
			नोटः-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मार
. ¹ .			तारीख वही होगी जो भारत में रह
			उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने व अंतिम तिथि होगी लेकिन यह असम, मेघाल
			अतम तिथि होगो लोकन यह असम, मधाल अरूणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैं
	a."		त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू व कश्मीर राज्य व
			1.1.3.1, 1.1.4.1, 4. 2 4. 1. 1. 1. 1.

DELHI GAZETTE: EXTRAORDINARY

[PART IV

7

			लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश क लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की
-	:		पांगी सब डिवीज़न व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्ष्यदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
	7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित ः शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	अनिवार्थ :
			(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।
•			(ii) संपत्तियों के निर्धारण तथा मूल्यांकन क तीन वर्षीय अनुभव अथवा उत्तरदायी पद मे प्रशासनिक अनुभव।
:		•	
	-		नोट 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामल में लिखित में कारणों को अभिलेखबद्ध करते हुए योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचार्र चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर शिथिलनीय है।
			नोट 2: यदि चयन की किसी अवस्थ में संघ लोक सेवा आयोग / कर्मचारी चयन आयोग / सक्षम प्राधिकरण के अभिमत से अनुसूचित जाति / जनजातियों के लिए आरक्षित
			रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों वे पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है, ते अनुभव संबंधी योग्यताएं, कारणों के अभिलेखबद्ध करते हुए योग्यताएं संघ लोक सेव
	. ·		आयोग के विवेक पर शिथिलनीय है।
			वाछनीय :
1 ·			(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।

क्या सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित आयु : आयुः नहीं					
एवं शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी।	शैक्षणिक योग्यताः हाँ.				
a a cur giant					
	नोट :- इन नियमों की अधिसूचना की तारीख				
	पर नियमित आधार पर अधीक्षक तथा वरिष्ठ आशुलिपिक के पद पर वर्तमान पदधारी अपनी				
	पदोन्नति के विचारार्थ कम से कम मैट्रिकुलेट				
	होने चाहिए।				
परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष				
यती की गटने के					
भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलयन	אי דוא דוא דוא איז איז איז איז איז איז איז איז איז אי				
द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने	सीधी भर्ती द्वारा				
वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	(ii) 50प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके ने होने				
	पर सीधी भर्ती द्वारा				
यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति /					
विलयन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड	ः पदोन्नतिः				
जिनसे पद्मोन्नति / प्रतिनियुक्ति /	(i) पे बैंड−2 में 930034800 /रुपये+ग्रेड पे				
विलयन किया जाना है	4600 / - रुपये के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित				
	सेवा सहित अधीक्षक के ग्रेड में से 75प्रतिशत।				
	(ii) पे बैंड−2 में 9300−34800 ⁄ −रुपये+ग्रेड पे 4600 ⁄ −रुपये के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित				
	सेवा सहित वरिष्ठ आशुलिपिक के ग्रेड में से				
	20प्रतिशत।				
	(iii) पे बैंड2 में 930034800 ∕ -रुपये+ग्रेड पे				
	4600 / – रुपये के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित अनुवादक के ग्रेड में से 05प्रतिशत ।				
	गण भाष्य जपुपादक के प्रेड में से 05प्रातशत				

. 6		
•	DELHI GA	ZETTE: EXTRAORDINARY [Part IV
		नोट 1: जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक∕पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी
		भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने आगामा उच्च ग्रंड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने कनिष्ठ अधिकारी, उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है ।
		नोट 2: पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणन के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथिं वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लाग सम्बद येन के कि
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा :
		केन्द्रीय/राज्य सरकार के निम्नलिखित अधिक्रारी:
	•	(क) (i) मूल संवर्ग / विभाग मे नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा
	ll	
γ 3 K A ,		

Part IV]

DELHI GAZETTE: EXTRAORDINARY

(ii) मूल संवर्ग/विभाग में पे बैंड-2 में 9300--34,800 / - रुपये+ग्रेड पे 4800 / - रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुवित के उपरांत ग्रेड में दो वर्ष की सेवा सहित (iii) मूल संवर्ग/विभाग में पे बैंड--2 में 9300-34,800/-रुपये+ग्रेड पे 4600/-रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुवित के उपरांत ग्रेड में तीन वर्ष की सवा सहित (ख) कालम 07 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक योग्यताएँ एवं अनुभव रखने वाले नोट 1 :-- भरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी श्रृखंला में है वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि इसमें उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग ने इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है । सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होंगी)। नोट २:-- पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणन के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की/संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध

_7

8.		DELHI GAZETT	E : 1	EXTRAORDINARY	[Part IV
				ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान जाएगी। जहां पर पूर्व संशोधित एक से अधि वेतनमानों का विलय साझे ग्रेड/वेतनम सहित एक ग्रेड में किया जा चुका है, और ज ये लाभ उस/उन पद/पदों के लिये विस्तारित हैं जिसके लिये यह ग्रेड पे/वेतनम किसी प्रकार के अपग्रेडशन के बिना सामा प्रतिस्थापन (रिप्लेसमेंट) ग्रेड है।	क ान हां ही ान
	12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति		''ख'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति ।	ग्तं ,
	12.	हो तो इसकी संरचना क्या है?	•	स्थायीकरण पर विचारार्थ)	
				1. अतिरिक्त आयुक्त (स्थापना) अध्यक्ष	
				2. कर निर्धारक और समाहर्ता सदस्य	
				3. निदेशक (कार्मिक) सदस्य	
			.,,		
	13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए	:	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियु	
		संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।		करते समय संघ लोक सेवा आयोग से पराग आवश्यक।	নহা

राष्ट्रीय रांजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल

के आदेश से तथा उनके नाम पर

 \mathfrak{Y}

सी. यू. कुमार, अतिरिक्त निदेशक, स्थानीय निकाय

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 17th June, 2013

No.13(97)/MB/UD/CC/2011/3065-3074:—In exercise of the powers conferred by Section 98 of the Delhi Municipal Corporation Act, 1957 read with sub-section (2) of section 480 of the Delhi Municipal Corporation Act, 1957 and Government of India, Ministry of Home Affairs, Notification No. 3/6/66 Delhi dated the 19th October, 1966, and after consultation with the Union Public Service Commission, the Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi is pleased to make the following regulations relating to the post of Administrative Officer/Assistant Assessor and Collector in North, South and East Delhi Municipal Corporations , namely:-

 Short title and commencement.-(1) These Regulations may be called the Recruitment Regulations for the post of Administrative Officer/Assistant Assessor and Collector in North, South and East Delhi Municipal Corporations, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay. - The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.** -The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

2678 DG/13-3

	DELHI GAZETTE: EXTRAORDINARY			
4.	Dis	qualification No person, -	j)»	
	(a)	Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or	a	
-	(b)	Who having a spouse theme t	2.	

10

b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

5. **Power to relax:** - Where the **Government** is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time, in this regard.

7. **Repeal.** – The earlier recruitment regulations for the post of Administrative Officer/Assistant Assessor and Collector in **erstwhile Municipal Corporation of Delhi** hereby stand repealed.

<u>`SCHEDULE'</u>

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF ADMINISTRATIVE OFFICER/ASSISTANT ASSESSOR AND COLLECTOR IN NORTH, SOUTH AND EAST DELHI MUNICIPAL CORPORATIONS

1	Name of the Post	Administrative Officer/Assistant Assessor
2	No of Posts	and Collector 116 (2013)*
.•		North DMC 44 South DMC 44
- "		Eást DMC 28 * Subject to variation dependent on workload.

PARTIV]

DELHI GAZETTE: EXTRAORDINARY

é.

••

;

, .

3 🥅	Classification	Category 'B'
4	Pay Band & Grade Pay/Pay Scale	PB- 2 Rs.9300-34800 (Grade Pay Rs 5400/-)
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
5	Whether selection or non selection post.	Selection
6	Age Limit for Direct Recruits.	Not exceeding 35 years
		(Relaxable for Government servants and employees of all three Corporations up to 5 years' in accordance with the instructions
1		Government). Note:-
		The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India(and
		Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagalapd Tripura
		Lahaul & Spiti District and Pangi Sub- division of Chamba District of Himachal
,	Educational and other	Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep)
	Educational and other gualification required for direct recruits.	Essential: (i) A degree from a recognized
		University. (ii) 3 years experience of Assessment and valuation of
		Assessment and valuation of properties or administrative experience in a responsible position.
		Note1: Qualifications are relaxable at the
		Commission/Competent Authority for
		the case of candidates otherwise well qualified.
	1	Note 2: The qualification(s) regarding
		experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission
		/Competent Authority for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any
		stage of selection the UPSC/Staff

12

•

•

DELHI GAZETTE: EXTRAORDINARY

[Part]

12	DELHI GAZ	ZETTE : EXTRAORDINARY [Part]		
		Selection Commission /Competer Authority is of the opinio that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
		Desirable:(i)A degree in Law from recognized University.		
8	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	EQ Voc		
9	Period of probation, if any.	One year for direct recruits		
10	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and % of the vacancies to be filled by various method.	 i) 50% by promotion, failing which by direct recruitment. ii) 50% by deputation, failing which by direct recruitment. 		
11	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.	Promotion: (i) 75% from the grade of Superintendent in Pay Band 2 Rs. 9300-34800 + Grade Pay Rs. 4600 with 3 years regular service in the grade.		
		 (ii) 20% from the grade of Sr. Stenographer in Pay Band 2 Rs. 9300-34800 + Grade Pay Rs. 4600 with 3 years regular service in the grade. 		
		 (iii) 5% from the grade of Translator in Pay Band 2 Rs. 9300-34800 + Grade Pay Rs. 4600 with 3 years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying /eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the 		

DELHI GAZETTE: EXTRAORDINARY

•

such qualifying / eligibility service Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission

juniors who have already completed

By deputation:

Officers under the Central Govt./ State Govts. :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
 - (ii) With 2 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2 Rs. 9300-34800 + Grade Pay Rs. 4800/- or equivalent in the parent cadre/ department; or
 - (iii) With 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2 Rs. 9300-34800 + Grade Pay Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre/ department; and
- (b) Possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other

organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

PART IV

•	• س	14	DELHI GA	ZETTE : EXTRAORDINARY	[Part IV*
				Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered or regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (The date from which the revise pay structure based on the 6 th CPC recommendation has been extended) sha be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	ed ill of
		.2	If a DPC exists, what is its composition.	Group 'B' DPC (For considering promotion and confirmation): 1. Additional Commissioner (Establishment- Chairman 2. Assessor & Collector - Member	
	1	1	Circumstances in which UPSC s to be consulted in making Recruitment.	<u>3. Director (Personnel) - Member</u> Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation.	e

By order and in the name of the Lt. Govenror of the National Capital Territory of Delhi

C.U. KUMAR, Addl. Director of Local Bodies

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.

E (Elect) - 02-05-11

REGISTERED No. D.L.-33002/99

भारत सरकार GOVERNMENT OF INDIA

जिस्टी सं. डी.एल.-33002/99



असाधारण EXTRAORDINARY प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

 सं.
 61]
 दिल्ली, शुक्रवार, मई 2, 2014/वैशाख 12, 1936
 [रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 18

 No.
 61]
 DELHI, FRIDAY, MAY 2, 2014/VAISAKHA 12, 1936
 [N.C.T.D. No. 18

भाग—IV PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

> परिवर्तन विभाग अधिसूचना दिल्ली, 2 मई, 2014

संख्या एफ. 19 (38) / परि. / सचिवा0 / 2011 / 87.—मोटर वाहन अधिनियम, 88 (1988 का 59) की धारा 2 के खण्ड (41) और धारा 212 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 129 के द्वितीय परन्तुक और धारा 138 की उपधारा (2) के खण्ड (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल मोटर वाहन नियमावली, 1993 का पुन संशोधन करने के लिये जो नियम बनाना प्रस्तावित करते हैं, उन नियमों का निम्नलिखित प्रारूप इससे प्रभावित होने वाले व्यक्तियों की जानकारी के लिये प्रकाशित किया जाता है और इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर, इस अधिसूचना वाले दिल्ली राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध होने की तिथि से तीस दिन की अधि बीतने के रश्चात् इस संबंध में निर्धारित अवधि तक प्राप्त होने वाली आपत्तियों या सुझावों के साथ विच्रार किया जाएगा ।

2. इस संबंध में प्राप्त आपत्तियां या सुझाव आयुक्त (परिवहन), परिवहन विभाग, दिल्ली सरकार, 5/9, अण्डर हिल रोड़; दिल्ली—110054 को सम्बोधित किए जाने चाहिए।

(1)

प्रारूप नियमावली 1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ (1) इन नियमों को दिल्ली मोटर वाहन (संशोधन), नियमावली, 2014 कहा जा सकेगा। (2) यह दिल्ली राजपत्र में अषनी प्रकाशन तिथि से प्रभावी होगी ।

1856 DG/2014

नियम 115 का सशोधन.—दिल्ली मोटर वाहन नियमावली, 1993 के नियम 115 के उपनियम (2) को हटाया जाएगा।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यप्राल के आदेश से तथा उनके नाम पर,

ज्ञानेश भारती, आयुर्क्त (परिवहन)

TRANSPORT DEPARTMENT NOTIFICATION

Delhi, the 2nd May, 2014

No. F. 19(38)/Tpt./Sectt./2011/87.—The following draft of rules further to amend the Delhi Motor Vehicles Rules, 1993, which the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi proposes to make, in exercise of the powers conferred by the second proviso to section 129 and clause (i) of sub-section (2) of section 138, read with clause (41) of section 2 and sub-section(2) of section 212 of the Motor Vehicles Act, 1988 (59 of 1988), is hereby published for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of thirty days from the date on which the copies of the Delhi Gazette containing this notification are made available to the public, together with any objections or suggestions that may be received in respect thereto by the stipulated period.

2. Objections or suggestions in this behalf should be addressed to the Commissioner (Transport), Government of National Capital Territory of Delhi, Transport Department, 5/9, Under Hill Road, Delhi–110054.

DRAFT RULÉS

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Delhi Motor Vehicles (Amendment) Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette

2. Amendment of rule 1/15.--In the Delhi Motor Vehicles rules, 1993, sub-rule (2) of rule 115 shall be deleted.

By Order and in the Name of the Lieutenant Governor of the lational Capital Territory of Delhi,

GYANESH BHARTI, Commissioner (Transport)

शहरी विकास विमाग अधिसूचना

दिल्ली, 2 मई, 2014

सं.फा. 04(15)/आर0आर/एलबी/2013/674—82 :—दिल्ली नगर निगम अधिनियम, 1957 की धारा 480 की उपधारा (2) तथा गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 19 अक्टूबर, 1966 की अधिसूचना 3/6/66 के साथ पठित दिल्ली नगर निगम अधिनियम, 1957 की धारा 98 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श के पश्चात् राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, उत्तर, दक्षिण तथा पूर्वी दिल्ली नगर निगम में अधीक्षक अभियन्ता (वैद्युत) के पद के संबंध में निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

ΓΡΑΚΤ ΙΝ

PART IV]

1.

संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ :- (1) इन विनियमों को उत्तर, दक्षिण तथा पूर्वी दिल्ली नगर निगम में अधीक्षक अभियन्ता (वैद्युत) के पद के भर्ती विनियम, 2014 कहा जाये।

ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे। (2)

पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :- उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा उसके साथ 2. संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यता इत्यादि - उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा З. उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे। 4.

अयोग्यता :- कोई भी व्यक्ति

जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नी है; या (क) (ख)

जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है,

वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा :

शर्त यह है कि दिल्ली नगर निगम, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार से पूर्ण परामर्श के पश्चात् यदि संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्त है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये विशेष आधार है/हैं किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगा।

छूट प्रदान करने की शक्ति :-- जहां सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो 5. वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।

बचाव :-- इन विनियमों में कोई भी बात इस संबंध में भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

निरसनः-- पूर्व दिल्ली नगर निगम में दिनांक 03.09.1991 की अधिसूचना संख्या फा0 7. 9(44) / 83- स्था0 रचा0 / 5521 द्वारा प्रकाशित अधीक्षक अभियन्ता (वैद्युत) के पद के लिये पूर्ववर्ती भर्ती विनियमों को एतद्वारा रद समझा जाए।

अनूसूची

उत्तर, दक्षिण तथा पूर्व दिल्ली नगर निगम में अधीक्षक अभियन्ता(वैद्युत) के पद के भर्ती विनियम :--

1.	पदनाम	1:	अधीक्षक अभियन्ता (वैद्युत)
2.	पदों की संख्या		05 (2014)* इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
			उत्तर दिल्ली नगर निगम 02
			दक्षिण दिल्ली नगर निगम 02
			पूर्व दिल्ली नगर निगम 01
3.	वर्गीकरण	:	श्रेणी ''क''
4.	पे बैंड एवं ग्रेड पे /वेतनमान	:	वेतन समूह-3, 15600-39100 / - रुपये (ग्रेंड पे 7600 / - रुपये)
5.	Terry There was a second second		
э.	क्या चयन पद है या गैर चयन पद	(;	चयन
			· · · · · ·
6, `	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा		50 वर्ष से अधिक नहीं
	આવ્યુ લાગા		(केन्द सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों तथा दिल्ली नगर निगम के कर्मचारियों के लिये पाँच वर्ष
1			तक शिथिलनीय)
			नोटः—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी लेकिन

Contraction and the

DELHI GAZETTE: EXTRAORDINARY

[PART IV

<u> </u>			
1.			यह असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नाग़ालैंड, त्रिपुर सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लददाख सब डिवीज़न, हिमाचल प्रदेश व लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीज़न व अण्डमा निकोबार द्वीप समूह, लक्ष्यदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारी नहीं है।
			अनिवार्य :
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	-	
	रालक तथा अन्य याग्यतार		(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युतीय इंजीनियरिंग में डिग्री।
			(ii) वैद्युत कार्य अर्थात् आन्तरिक एवं बाह्य विद्युतीकरण वर्क सब स्टेशन (एचत एवं एलटी) विद्युत पूर्ति (डीजीसैट) एवं बैटरी बेकअप, पम्पसैट, अग्निशम प्रणाली लिफ्टस, अस्थाई लाईटिंग प्रणाली, लाइटिंग एर्सेटर्स, वातानुकूल प्रणाली, जन संबोधन प्रणाली, दूरभाष केन्द्र, इंटरकॉम प्रणाली एवं अन्य विद्युती
			कार्यों के नियोजन, अभिकल्पन पयर्वेक्षण, अनुकूलन/ निरीक्षण एवं अनुरक्षण व दस वर्षीय अनुभव
			नोट 1 :- अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में लिखित में कारणों व अभिलेखबद्ध करते हुए योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक प शिथिलनीय है।
;			
4-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1			नोट2: यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग के अभिम से अनुसूचित जाति/जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लि अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या मिलने की संभावना नहीं है, तो अनुभव संबंधी योग्यताएं. कारणों को अभिलेखब करते हुए योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय है।
÷ [वाछनीय :(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विद्युत इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर उपाधि।
8.	क्या सीधी मती के लिये अपेक्षित आयु	:	आयुः नहीं
ī . ·	एवं शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले	1	शैक्षणिक योग्यताः हॉ,
	में मी लागू होगी।		नोट - इन नियमों की अधिसूचना की तारीख पर नियमित आधार
1		1	कार्यपालक अभियन्ता (वैद्युत) के पद पर वर्तमान पदधारी अपनी पदोन्नति
ş.,			विचारार्थ कम से कम वैद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो।
9i	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		विचारार्थं कम से कम वैद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो। सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष
	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		विचारार्थ कम से कम वैद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो।
	मर्ती की पद्धति सीधी मर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न प जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	द्वतियों से मरे	विचारार्थ कम से कम वैद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो। सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) दोनों के न ह पर सीधी भर्ती द्वारा
9,	मर्ती की पद्धति सीधी मर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न प जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विल	द्धतियों से मरे यन द्वारा भर्ती :	विचारार्थ कम से कम वैद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो। सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) दोनों के न ह पर सीधी भर्ती द्वारा
9; 10.	मर्ती की पद्धति सीधी मर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न प जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	द्धतियों से मरे यन द्वारा भर्ती :	विचारार्थ कम से कम वैद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो। सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) दोनों के न ह पर सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नतिः
9; 10.	मर्ती की पद्धति सीधी मर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न प जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विल होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्र	द्धतियों से मरे यन द्वारा भर्ती :	विचारार्थ कम से कम वैद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो। सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) दोनों के न ह पर सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नतिः (i) वेतन समूह~3 में 15600-39100/-रुपये +ग्रेड पे 6600/-रुपये कार्यपालक अभियन्ता (वैद्युत) में पाँच व वर्ष की नियमित सेवा सहित। नोट 1: जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति
9; 10.	मर्ती की पद्धति सीधी मर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न प जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विल होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्र	द्धतियों से मरे यन द्वारा भर्ती :	विचारार्थ कम से कम वैद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो। सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) दोनों के न ह पर सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नतिः (i) वेतन समूह3 में 1560039100/-रुपये +ग्रेड पे 6600/-रुपये कार्यपालक अभियन्ता (वैद्युत) में पाँच व वर्ष की नियमित सेवा सहित। नोट 1: जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति लिए विचारणीय होंगे बशतें कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा एं अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम
9; 10.	मर्ती की पद्धति सीधी मर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न प जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विल होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्र	द्धतियों से मरे यन द्वारा भर्ती :	विचारार्थ कम से कम वैद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो। सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) दोनों के न ह पर सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नतिः (i) वेतन समूह3 में 1560039100/-रुपये +ग्रेड पे 6600/-रुपये कार्यपालक अभियन्ता (वैद्युत) में पाँच व वर्ष की नियमित सेवा सहित। नोट 1: जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अट अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो. जिन्ह कनिष्ठ अधिकारी, उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली हो ।
9; 10.	मर्ती की पद्धति सीधी मर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न प जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विल होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्र	द्धतियों से मरे यन द्वारा भर्ती :	विचारार्थ कम से कम वैद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो। सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) दोनों के न ह पर सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नतिः (i) वेतन समूह3 में 1560039100/-रुपये +ग्रेड पे 6600/-रुपये कार्यपालक अभियन्ता (वैद्युत) में पाँच व वर्ष की नियमित सेवा सहित। नोट 1: जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐ अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अव अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो. जिन्ह कनिष्ठ अधिकारी, उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है । नोट 2:पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणन के प्रयोजन के ति 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई र जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधि
9; 10.	मर्ती की पद्धति सीधी मर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न प जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विल होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्र	द्धतियों से मरे यन द्वारा मर्ती प्रतिनियुक्ति ∕	विचारार्थ कम से कम वैद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो। सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) दोनों के न ह पर सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नतिः (i) वेतन समूह3 में 1560039100/-रुपये +ग्रेड पे 6600/-रुपये कार्यपालक अभियन्ता (वैद्युत) में पाँच व वर्ष की नियमित सेवा सहित। नोट 1: जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति लिए विचारणीय होंगे बशतें कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति लिए विचारणीय होंगे बशतें कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐ अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अव अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्ह कनिष्ठ अधिकारी, उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली हो । नोट 2:पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणन के प्रयोजन के दि 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई र जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी।
9; 10.	मर्ती की पद्धति सीधी मर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न प जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विल होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्र	द्धतियों से मरे यन द्वारा मर्ती प्रतिनियुक्ति ∕	विचारार्थ कम से कम वैद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो। सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) दोनों के न ह पर सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नति: (i) वेतन समूह~3 में 15600-39100/-रुपये +ग्रेड पे 6600/-रुपये कार्यपालक अभियन्ता (वैद्युत) में पाँच व वर्ष की नियमित सेवा सहित। नोट 1: जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति लिए विचारणीय होंगे बशतें कि उनके लिए अपंक्षित अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति लिए विचारणीय होंगे बशतें कि उनके लिए अपंक्षित अर्हक/पात्रता सेवा एं अपंक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अव अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। जिन्ह कनिष्ठ अधिकारी, उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली हो। जिन्ह कनिष्ठ अधिकारी, उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है । नोट 2:पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणन के प्रयोजन के ति 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई र जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधि वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) :
9; 10.	मर्ती की पद्धति सीधी मर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न प जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विल होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्र	द्धतियों से मरे यन द्वारा मर्ती प्रतिनियुक्ति ∕	विचारार्थ कम से कम वैद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो। सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) दोनों के न ह पर सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नतिः (i) वेतन समूह3 में 1560039100/-रुपये +ग्रेड पे 6600/-रुपये कार्यपालक अभियन्ता (वैद्युत) में पाँच व वर्ष की नियमित सेवा सहित। नोट 1: जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति लिए विचारणीय होंगे बशतें कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति लिए विचारणीय होंगे बशतें कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐ अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अव अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्ह कनिष्ठ अधिकारी, उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है । नोट 2:-पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणन के प्रयोजन के ति 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सं जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रो/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वाय संगठनों के निम्नलिखित अधिकारी: (क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने व अथवा
9i 10. 11.	मर्ती की पद्धति सीधी मर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न प जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विल होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्र विलयन किया जाना है	द्धतियों से मरे यन द्वारा मर्ती प्रतिनियुक्ति ∕	विचारार्थ कम से कम वैद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो। सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) दोनों के न ह पर सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नति: (i) वेतन समूह3 में 15600-39100/-रुपये +ग्रेड पे 6600/-रुपये कार्यपालक अभियन्ता (वैद्युत) में पाँच व वर्ष की नियमित सेवा सहित। नोट 1: जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपक्षित अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐ अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अव अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्ह कनिष्ठ अधिकारी, उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली हो । नोट 2:पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणन के प्रयोजन के दि 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई स् जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधि वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों आधारित लागू सम्पद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वाय संगठनों के निम्नलिखित अधिकारी: (क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में पे बैंड-3 में 15600-39,100 रुपये + ग्रेड 6600/-रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरांत ग्रेड
9i 10. 11.	मर्ती की पद्धति सीधी मर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न प जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विल होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्र विलयन किया जाना है	द्धतियों से मरे यन द्वारा मर्ती प्रतिनियुक्ति ∕	विचारार्थ कम से कम वैद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो। सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) दोनों के न ह पर सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नतिः (i) वेतन समूह-3 में 1560039100/-रुपये +ग्रेड पे 6600/-रुपये कार्यपालक अभियन्ता (वैद्युत) में पाँच व वर्ष की नियमित सेवा सहित। नोट 1: जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति लिए विचारणीय होंगे बशतें कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति लिए विचारणीय होंगे बशतें कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा एं अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अव अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्ह कनिष्ठ अधिकारी, उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है । नोट 2:पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणन के प्रयोजन के ति 01.01.2006 से पहले किस्ती अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सं जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वाय संगठनों के निम्नलिखित अधिकारी: (क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने व

PART IV1 DELHI GAZETTE : EXTRAORDINARY 5 (ख) कालम 07 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक योग्यताएँ एवं 1 अनुभव रखने वाले <u>.</u> नोट 1 :-- भरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी श्रृंखला में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुयित वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि इसमें उसी याँ केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग ने इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है । सामान्यतः चार वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होंगी)। यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी 12. 'क'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) संरचना क्या है? 1. अध्यक्ष / सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2152797 2. अपर आयुक्त-संबंधित दिल्ली नगर निगम की स्थापना का प्रभारी सदस्य 3. अपर आयुक्त- संबंधित दिल्ली नगर निगम में इजीनियरी विभाग का प्रभारी - संदस्य ''क'' वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण हेत्) 1. अपर आयुक्त, संबंधित दिल्ली नगर निगम में स्थापना का प्रमारी - आध्यक्ष 2. अपर आयुक्त इंजीनियरी, संबंधित दिल्ली नगर निगम – सटस्य 3. इंजीनियर इन चीफ, संबंधित दिल्ली नगर निगम → सदस्य वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा 13 प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से पराम'र्ग आवश्यक। आयोग का परामर्श लिया जाना है।

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 2nd May, 2014

No. F. 4(15)/RR/LB/2013/674-82:--In exercise of the powers conferred by section 98 read with sub-section (2) of section 480 of the Delhi Municipal Corporation Act, 1957 and Government of India, Ministry of Home Affairs, Notification No. 3/6/66 Delhi dated the 19th October, 1966, and after consultation with the Union Public Service Commission, the Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi is pleased to make the following regulations relating to the post of Superintending Engineer (Elect.) in North, South and East Delhi Municipal Corporations, namely:-

1. Short title and commencement.-(1) These Regulations may be called the Recruitment Regulations for the post of Superintending Engineer (Elect.) in North, South and East Delhi Municipal Corporations, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay. - The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc. - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.-No person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Municipal Corporations of Delhi after prior consultation of Govt. of NCT of Delhi may if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing except any person from the operation of this regulation.

5. **Power to relax:** - Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulation with respect to any class or category of persons.

1856 DG/14-2

PART IV

6. Saving. - Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by Central Government from time to-time, in this regard.

7. Repeal. – The earlier recruitment regulations for the post of Superintending Engineer (Elect.) published by Notification No. F.9/(44)/83-LSG/5521 dated 03.09.1991 in erstwhile Municipal Corporation of Delhi hereby stand repealed.

SCHEDULE

Recruitment Regulations For The Post of Superintending Engineer (Electrical) North, South & East Delhi Municipal Corporation

1.	Name of the post	Superintending Engineer (Electrical)
2.	No. of post	
		05 *(2014) *Subject to variation dependent on workload
		North DMC 02
	2.	South DMC 02
	Classification	East DMC 01
3. 4.	Classification	Category 'A'
5.	Scale of pay	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 (Grade Pay- 7600)
6.	Whether selection or non-selection post Age limit for direct recruits	Selection
0.	Age mine for direct recruits	Not exceeding 50 Years
		(Relaxable for Govt. Servants and employees of MCD upto 5 years in accordance
		with the instructions or order issued by the Central Govt.)
		NOTE-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date
		prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
		Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir
		State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of
		Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep)
7.	Education and other qualifications required for direct	ESSENTIAL:-
	recruits	(i) Degree in Electrical Engineering from a recognized University;
		(ii) Ten years experience in planning, designing Supervision Monitoring
		Execution and Maintenance of Electrical Works, i.e. Internal and External
	· · ·	Electrification Work, sub-station (H.T. & L.T.) Power supply (D.G. Set and
		Battery Back-up), Pump Set, fire fighting system, Lifts, Lighting Arrestors, Air
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	conditioning System, Temporary Lighting System, Public Address System,
		Telephone Exchange, Intercom System and Other Electrical Works. Note 1:
	i	Qualifications are Relaxable at the Discretion of the U.P.S.C. for Reasons to be
		recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.
		Note 2:
ļ		The Qualification(s) regarding experience is/are Relaxable at the discretion of the
		U.P.S.C. For reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging
		to scheduled castes or scheduled tribes if at any stage of Selection the IIPS C is
	•	of the opinion that sufficient number of candidates from these communities
	•	possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the
• • •		vacancies reserved for them. DESIRABLE:
	· · · ·	
		Post Graduate Degree in Electrical Engineering/Technology from a Recognized University/Institute.
8.	Whether age and education qualifications prescribed	Age-No
	for the direct recruits will apply in the case of	Qualification-Yes.
	promotees	Note:
		The existing incumbents holding the post of Executive Engineer (Electrical) on
		regular basis as on the date of notification of the rules, shall possess at least a
	Period of probation, if any	diploma in Electrical Engineering for their consideration for promotion
9.	renou or probation, if any	One Year for Direct Recruits
10.	Method of recruitment whether by direct recruitment	By Promotion failing which by deputation (ISTC) failing both by Direct
-	or by promotion or by deputation/absorption and	Recruitment
	percentage of the vacancies to be filled by various	
<u> </u>	method	
1)	In case of recruitment by	Promotion:
	promotion/deputation/absorption grades from which	Executive Engineer (Electrical) in the Pay Band-3 of Rs. 15600-39100+ Grade
	promotion /deputation/absorption to be made	Pay of Rs. 6600 with Five Years Regular Service in the grade.
L	1	

(PART IV] DELHI	GAZETTE : EXTRAORDINARY	7
. 👦 .				
• -	- x		Note: Where Juniors who have completed their qui considered for promotion, their seniors would are not short of the requisite qualifying /eligi such qualifying/eligibility service or two y successfully completed their probation period grade alongwith their Juniors who have al eligibility service. Note:	d also be considered provided they ibility service by more than half of ears, whichever is less, and have d for promotion to the next higher lready completed such qualifying/
-		• *	For the purpose of computing minimum quis service rendered on a regular basis by an office which the revised pay structure based on the extended, shall be deemed to be service rend scale extended based on the recommendations	cer prior to 1.1.2006/ The date from 6 th CPC recommendations has been dered in the corresponding nav/pay
		· · ·	Deputation (including short term contract) Officers under the Central/State Governmen Undertakings/Autonomous Organization:	:- ts//Union Territories//Public Sector
			(A) (i) Holding analogous posts on regular bas	is in the parent cadre/department;
			(ii) With five years service in the grade rend regular basis in the Pay Band-3 of Rs.15600- equivalent in the parent cadre/department, and	ered after appointment thereto on a 39100 + Grade Pay of Rs. 6600 or
			 (B) possessing the educational qualification under Column 7. Note: The departmental officers in the feeder cate promotion will not be eligible for considerat Similarly, deputationists shall not be eligible for promotion. 	gory who are in the direct line of
			[Period of deputation (ISTC) including period ex-cadre post held immediately preceding this other Organization/department of the Central exceed four years. The maximum age limit fo shall be not exceeding 56 years as on the closir	s appointment in the same or some Government shall ordinarily not to appointment by denutation (ISTC)
	12.	If a DPC exists, what is its composition	 Group 'A' Departmental promotion Committee 1. Chairman/Member, Union Public Service Co 2. Addl. Commissioner, In Charge of Establish concern MCD 3. Addl. Commissioner, In Charge of Engineer concern MCD Group 'A' Departmental Conformation Com For Conformation: 1. Addl. Commissioner, In Charge of Establish 	e for promotion: pommission Chairman ment, Member ing,Member mittee
			concern MCD 2. Addl. Commissioner, Engineering, concern	Chairman MCD
			3. Engineer-in-Chief, concern MCD	Member Member
	13.	Circumstances in which UPSC is to be a making recruitment	sulted in Consultation with UPSC necessary on each occ	casion

सं. एफ. 1–33/यूसी/श.वि./नीति/04/पार्ट–IV/584—दिल्ली में अनधिकृत कालोनियों को विनियम दिनांक 24–03–2008 की धारा 5.11 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए माननीय उपराज्यपाल दिल्ली द्वारा अनधिकृत कालोनियों (904) जोकि दिल्ली सरकार के द्वारा जारी आदेश संख्या 1–33/यूसी/श.वि./नीति/2012/549–553 दिनांक 04–09–2012 के अन्तर्गत नहीं आती हैं, उनके नियमन की प्रक्रिया को पूरा करने की अवधि 31–03–2015 तक बढ़ाई गयी है । सभी सम्बन्धित उक्त उल्लिखित विनियम तथा सम्बद्ध विनियमों के अनुसार उपरोक्त समय सीमा के तहत विनियम कार्यवाही करने को सुनिश्चित करेंगे ।

> राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप–राज्यपाल के आदेश से और उनके नाम पर,

आर. पी. मीणा, अपर सचिव (शहरी विकास विभाग–यूसी सैल)

8

10

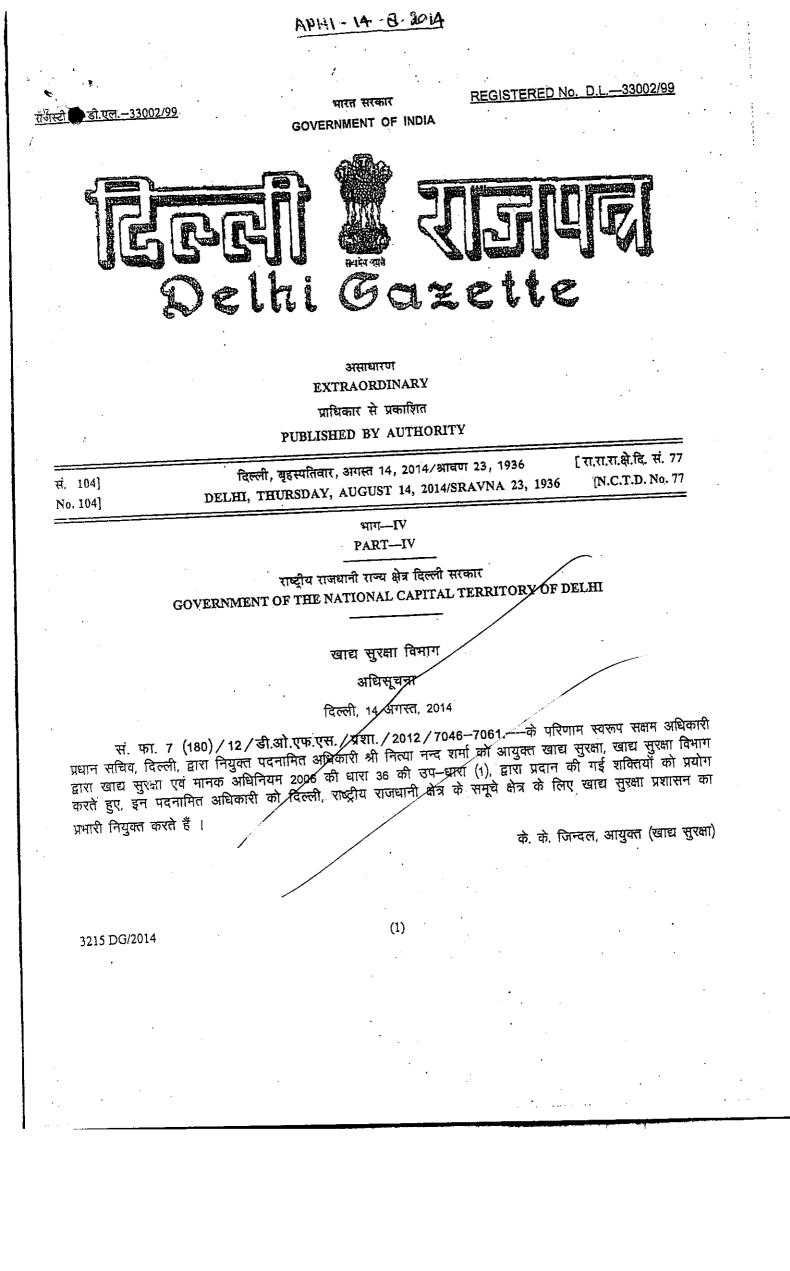
[PART IV

F. No. 1-33/UC/UD/Policy/04/Part-IV/584.—In exercise of power conferred by clause 5.11 of Regulations for Regularization of Unauthorized Colonies in Delhi dated 24-3-2008, Hon'ble Lt. Governor, Delhi granted extension upto 31-3-2015 to complete the regularization process of unauthorized colonies. All concerned shall ensure to take action as per above said regulations and amendment thereto for unauthorized colonies (904) which were not covered under Regularization Order No. I-33/UC/UD/Policy/2012/549-553 dated 4-9-2012 issued by GNCTD.

By Order and in the Name of the Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi,

R. P. MEENA, Addl. Secy. (UD-UC Cell)

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-11 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.			
·			
		•	



DELHI GAZETTE: EXTRAORDINARY

[PART IV

DEPARTMENT OF FOOD SAFETY

NOTIFIÇATION

Delhi, the 14th August, 2014

No. F. 7 (180)/12/DoFS/Admn/Pt. File/7046-7061.—Consequent upon appointment of Sh. Nitya Nand Sharma as Designated Officer by the Competent Authority i.e. Chief Secretary, Delhi, the Commissioner of Food Safety, Department of Food Safety, in exercise of powers conferred under sub-section (1) of Section 36 of the Food Safety and Standards Act 2006, further appoints this Designated Officer to be in-charge of Food Safety Administration for the entire area of National Capital Territory of Delhi.

K.K. JINDAL, Commissioner, (Food Safety)

(शहरी विकास विभाग) अधिसूचना

दिल्ली, 14 अगस्त, 2014

सं.फा. 04(1)/आर.आर/एलबी/2013/3870-75:-दिल्ली नगर निगम अधिनियम, 1957 की धारा 98, 480 और 484क (iii) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सहायक जन स्वास्थ्य निरीक्षक के पद के लिये दिनांक 28 अप्रैल, 1983 की अधिसूचना संख्या 9/9/83-एलएसजी के अनुसार अधिसूचित विनियमों के अधिक्रमण में, इससे पहले हुई बातें या हटाई जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, उत्तरी, दक्षिणी तथा पश्चिमी दिल्ली नगर निगम में सहायक जन स्वास्थ्य निरीक्षक के पद के संबंध में निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ :- (1) इन विनियमों को उत्तरी, दक्षिणी तथा पूर्वी दिल्ली नगर निगम में सहायक जन स्वास्थ्य निरीक्षक के पद के भर्ती विनियम, 2014 कहा जाये।
- (2) ये दिल्ली राजपत्र में अपनी प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
- 2. पदों की संख्या, दर्शीकरण, देतन समूह एवं ग्रेंड देतन/देतनमानः-उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इनका देतन समूह एवं ग्रेड देतन/देतनमान इन दिनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- 3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यता इत्यादि :- उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- 4. अयोग्यता :- कोई भी व्यक्ति
- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नी है; या
- (ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है, वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा :

शर्त यह है कि दिल्ली नगर निगम, राश्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार से पूर्व परामर्श के पश्चात् यदि संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्त है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये विशेष आधार है/हैं किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगा। JAT IV]

5. छूट प्रदान करने की शक्ति :- जहां सरकार का अभिमत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।

6. बचाव :- इन विनियमों में कोई भी बात इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, निवर्तमान सैनिक तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गो के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

1.	पदनाम	:	सहायक जन स्वास्थ्य निरीक्षक
2.	पदों की संख्या	:	150 (2014)' इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
			उत्तरी दिल्ली नगर निगम 57
}			दक्षिणी दिल्ली नगर निगम 57
			पूर्वी दिल्ली नगर निगम 36
3.	वर्गीकरण	:	श्रेणी ''ग''
4.	पे बैंड एवं ग्रेष्ठ पे/वेतनमाल	;	वेतन समूह-1, 5200-20200/-रुपये + ग्रेड देतन 1900/-रुपये
5.	क्या चयन पद है या गैर चयन पद	:	लागू नहीं
		.	
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	ļ	
0.	राया मता पाल उन्नादवारा कालए आयु सामा	:	18 से 27 वर्ष के बीच
			सरकार के अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों तथा
	·	1	दिल्ली नगर निगम के कर्मचारियों के लिये 40 वर्ष तक छूट
	•	ļ	अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जातियों के प्रत्याशियों के लिये पाँच
			वर्श और अन्य पिछड़े वर्गों के प्रत्यागियों के लिये भी तीन वर्ष की
			नोट-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी जो
			भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम
		•	तिथि हो लेकिन यह असन, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,
			मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू य कश्मीर राज्य की
1		1	लद्दाया सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा
			चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोषार द्वीप समूह,
		1	लक्ष्यदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा		अनिवार्यः -
	अन्य योग्यताएँ	1	
		1	(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था या बोर्ड से हायर सैकेंडरी/सीमिथर
			सैंकेंडरी (10+2) या इण्टरमीडिएट।
			(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सफाई निरीक्षक का हिप्लोमा
			वांछनीयः हिन्दी का ज्ञान

अनुसूची

3

DELHI GAZETTE: EXTRAORDINARY

ì

; 	क्या सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित आयु एवं शैक्षिक	 	लाजू नहीं
	योग्यता पदोब्नति के मामले में भी लागू होगी।		दो वर्ष
	परीवीक्षा की अवधि, चदि कोई हो भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या	:	(!) सीधी भर्ती द्वरा 90प्रतिशत; और
10.	प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे		(ii) पदोन्नति द्वारा १०प्रतिशत
	जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत चदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा भर्ती होनी	 	मान्यताप्राप्त संस्था से सफाई निरीक्षक के डिप्लोमाधारी जन स्वास्थ्य
11.	हो तो ग्रेड जिन्नसे पदोल्लति / प्रतिनियुक्ति / विलयन		केंडर में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित वेतन समूह-1 5200:-20200/-रूपरो तथा 1800/-रूपये के ग्रेड वाले की पदोन्नति
	किया जाना है		
12.	चदि कोई विभागीय पदोब्नति समिति हो तो इसकी		पदोन्नति/स्थाईकरण हेतु ''ग'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति में : 1. अपर आयुक्त (स्वास्थ्य)- अध्यक्ष
	संरचना क्या है?		 नगर स्वास्थ्य अधिकारी - सदस्य निदेणक कार्मिक- सदस्य
			4. प्रशासनिक अधिकारी (जनस्वास्थ्य)- सदस्य
13.	दे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेव	រា :	: लागू नहीं
Ì	आयोग का परामर्श लिया जाना है।		

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल

के आदेश से तथा उनके नाम पर

आर. पी. मीणा, अपर निदेशक, स्थानीय निकाय

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 14th August, 2014

No.F.4(1)/RR/LB/2013/3870-75.-In exercise of the powers conferred by Sections 98, 480 and 484A (iii) of the Delhi Municipal Corporation Act, 1957 and in supersession of the Regulations notified vide notification No. 9/9/83-LSG dated the 28th April, 1983 for the post of Assistant Public Health Inspector except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi is pleased to make the following regulations relating to the post of Assistant Public Health Inspector in North, South and East Delhi Municipal Corporations, namely:-

Short title and commencement.-(1) These Regulations may be called the Recruitment Regulations for the post of Assistant Public Health Inspector in North, South and East Delhi Municipal Corporations, 2014. 1. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.

Number of post, classification, pay band and Grade pay/Scale of Pay: - The number of the said post, its classification, pay band and Grade pay/ Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4

of the Schedule annexed to these regulations. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc. - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

[PART IV

Disqualification. - No person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Municipal Corporations of Delhi after prior consultation of Government of National Capital Territory of Delhi may if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing except any person from the operation of this regulation.

5. Power to relax: - Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulation with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by central Government from time to time, in this regard.

Nanie of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and Grade pay/Pay Scale.	Whether selection or non selection post.	Age limit for direct recruits.	Education and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	- 6	7
ASSISTANT PUBLIC HEALTH INSPECTOR.	150* (2014) (North 57 DMC South 57 DMC East 36 DMC	Category 'C'	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay- Rs. 1900.	Not applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants and employees of Municipal Corporation of Delhi upto 40 years in accordance with the orders and instruction of the Government). Also relaxable for	ESSENTIAL:- (i) Higher/Senior Secondary (10+2) or Intermediate from a recognized institution or Board. (ii) Sanitary Inspector Diploma from a recognized institution. Desirable:-Knowledge of Hindi.
	*Subject to variation dependent on workload.				Schedule Caste/ Schedule Tribe candidates for five years and three years for Other Backward Caste candidates. NOTE- The crucia date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli-cation from candi-dates in India (and not the closing date prescribed	2 5 1 2 4
					for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram Manipur, Nagalanc Tripura, Sikkim Ladakh Division o Jammu & Kashm State, Lahaul & Spi District and Pangi Su Division of Chamb District of Himach Pradesh, Andaman Nicobar Islands Lakshadweep).	1 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1,

SCHEDULE

3215 \$ 5/14-2

-

DELHI GAZETTE: EXTRAORDINARY

Whether age and education qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorpt ion grades from which promotion /deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance s in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
case of promotees.		10	11	12	13
8 applicable.	9 Two Years.	(i) 90% by direct recruitment; and (ii) 10% by promotion.	Promotion from the grade in PB-I, Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 1800/- with three years regular service in Public Health Cadre having Sanitary Inspector Diploma from the recognized institution.	promotion confirmation consisting of :	Not applicable

By order and in the name of the Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi,

R. P. MEENA, Addl. Director of Local Bodies

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.

[PART IV >

<u>रजिस्ट्री सं. डी.एल.-33002/99</u>

भारत सरकार GOVERNMENT OF INDIA

REGISTERED No. D.L.-33002/99



असाधारण EXTRAORDINARY प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

दिल्ली, बृहस्पतिवार, अगस्त 11, 2016/श्रावण 20, 1938 DELHI, THURSDAY, AUGUST 11, 2016/SRAVANA 20, 1938

[स.स.स.क्षे.दि. सं. 151 [N.C.T.D. No. 151

भाग-IV

PART-IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

शुद्धि–पत्र

दिल्ली, 10 अगस्त, 2016

सं. फा. 4(28)/आर.आर./एल.बी/2014/सीडी नं. 000228528/6686—6693.—राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार, शहरी विकास विभाग की दिनांक 24.5.2016 की असाधारण राजपत्र अधिसूचना संख्या 4(28)/आर.आर./एल.बी/2014/सीडी नं. 000228528/4803—10 के पैरा 7 (व्याख्यात्मक ज्ञापन) में उल्लिखित "1 अक्तूबर. 2006 पूर्वव्यापी प्रभाव से" को "1 जनवरी, 2006 पूर्वव्यापी प्रभाव से" पढ़ा जाए ।

लक्ष्मी कृष्णन, उप--निदेशक, ख्थानीय निकाय

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

CORRIGENDUM

Delhi, the 10th August, 2016

No. F. 4(28)/RR/LB/2014/CD NO000228528/6686-6693.—Reference is invited to Government of the National Capital Territory of Delhí Department of Urban of Development Extraordinay Gazette Notification No. F. 4(28)/RR/LB/2014/CD NO000228528/4803-10 Delhi Dated the 24-05-2016 in para 7 (explanatory Memorandum) mentioned "retrospective effect from 1st October, 2006" read as "retrospective effect from 1st January, 2006".

LAKSHMI KRISHNAN, Deputy. Director (Local Bodies)

3989 DG/2016

सं. 166]

No. 166]

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054. भारत सरकार GOVERNMENT OF INDIA



असाधारण EXTRAORDINARY प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

दिल्ली, मंगलवार, मई 31, 2016/ ज्येष्ठ 10, 1938 DELHI, TUESDAY, MAY 31, 2016/JYAISTHA 10, 1938

[रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 49] [N.C.T.D. No. 49]

-33002/99 3221 (

REGISTERED No. D.L

भाग—IV

PART-IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 24 मई, 2016

सं. फा. 4(28)/आरआर/एलबी/2014/सीडी संo 000228528/4803—10:-दिल्ली नगर निगम अधिनियम, 1957 की धारा 480 के उपधारा (2) के साथ पठित धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श के पश्चात् तथा दिनांक 25 अक्तूबर, 2012 की अधिसूचना संo फा013(25)/सीसी/एमबी/यूटी/2012/13340 द्वारा अधिसूचित सहायक निदेशक शिक्षा (सामान्य) के पद से संबंधित भर्ती विनियमों के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई बाते या हटाई जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, उत्तर दक्षिण तथा पूर्व दिल्ली नगर निगम में सहायक निदेशक शिक्षा (सामान्य) के पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते है, अर्थात्:--

- संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ :-- (1) इन विनियमों को सहायक निदेशक शिक्षा (सामान्य), भर्ती विनियम, 2016 कहा जाये।
- (2) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान :-- उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा पे बैंड तथा ग्रेड पे/उसके साथ संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं इत्यादि -- उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- अयोग्यता :- कोई भी व्यक्ति

<u>रजिस्टी सं. डी.एल.–33002/99</u>

सं. 100]

No. 100]

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नी है; या

(ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है,

2709 DG/2016

(1)

[PART IV]

वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा :

उपबंध है कि सरकार यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या अन्य पार्टी पर लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमति योग्य है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं तब किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट प्रदान की जा सकती है।

5. छूट प्रदान करने की शक्ति — जहां सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श से तथा सरकार के पूर्व अनुमोदन से व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।

6. बचाव :— इस विनियम में कोई भी बात इस संबंध में भारत सरकार द्वारा समय—समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

7. व्याख्यात्मक ज्ञापनः— दिनांक 25 अक्टूबर, 2012 की अधिसूचना सं0 13(25)/सीसी/एमबी/यूटी/2012/13340 के अनुसार अधिसूचित भर्ती नियमों को 01 अक्टूबर, 2006 (अनुसूची के कॉलम 2 तथा 10 के अन्तर्गत बनाए गए प्रावधानों को छोड़कर) को पूर्वव्यापी प्रभाव से लागू करते हुए संशोधित किया जा रहा है, जिसका कारण यह तथ्य है कि स्कूल निरीक्षक (सामान्य) के पदों को जो भरक ग्रेड श्रेणी 'ख' का दर्जा 01 जनवरी, 2006 से अपग्रेड करके 5400/--रुपये ग्रेड पे सहित वेतनमान पे बेंड-3 में 15600-391 00/-रुपये में श्रेणी 'क'' स्तर पर कर दिया गया था और एईओ/एईओ (सामान्य)/एडीई (सामान्य) वर्ग 'क' वेतनमान पे बेंड-3 15600-39100/-रुपये के ग्रेड पे 6600/-रुपये का कोई ऐसा भर्ती नियम नहीं है जिसमें स्कूल निरीक्षक (सामान्य) वर्ग 'क' वेतनमान पे बेंड-3 15600-39100/-रुपये के ग्रेड पे 6600/-रुपये का कोई ऐसा भर्ती नियम नहीं है जिसमें स्कूल निरीक्षक (सामान्य) वेतनमान पे बेंड-3 15600-39100/-रुपये के ग्रेड पे 6600/-रुपये का कोई ऐसा भर्ती नियम नहीं है जिसमें स्कूल निरीक्षक (सामान्य) वेतनमान पे बेंड-3, 15600-39100/-रुपये के ग्रेड पे-5400 का संवर्ग पद 01 जनवरी, 2006 से 24 अक्टूबर, 2012 तक रहा है। कॉलम 2 के अधीन प्रावधान इस नियमावली की अधिसूचना की तिथि से प्रभावी होंगे, कॉलम 10 के प्रावधान 25 अक्टूबर, 2012 की भर्ती नियम की अधिसूचना की तिथि से प्रभावी होंगे क्योंकि 30 जून, 1982 को अधिसूचित भर्ती नियमों के अनुसार वर्ष 2009 से सीधी भर्ती का 50प्रति''ात कोटा के अन्दर्गत भर्ती की जा चुकी थी।

प्रमाणित किया जाता है कि उपरोक्त भर्ती नियमों को पूर्वव्यापी रूप में लागू करने से किसी पर विपरित प्रभाव नहीं पड़ेगा और ये नियम दिल्ली नगर निगम, अधिनियम, 1957 के प्रतिकूल नहीं है।

1. पदनाम सहायक निदेशक शिक्षा (सामान्य) पदों की संख्या 2 * 20 (2016) (उत्तर, दिल्ली नगर निगम--9, दक्षिण, दिल्ली नगर निगम--7, पूर्व, दिल्ली नगर निगम-4) * इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर। 3. वर्गीकरण वर्ग ''क'' पे बैंड एवं ग्रेड पे /वेतनमान 4. पी बी-3, 15600-39100/-रुपये + ग्रेड पे 6600/रुपये 5. क्या चयन पद है या गैर चयन पद चयन सीधी मर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु 6. 40 वर्ष से अधिक नहीं सीमा केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये पाँच वर्श तक शिथिलनीय नोटः--आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि वही होगी लेकिन यह असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालेंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्ष्यदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है। सीघी मर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित 7. शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री। (ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से बी०एड०। (iii) हायर सैंकेंडरी स्तर पर अध्यापन में अथवा सरकारी

अनुसूची

PART [V]

DELHI GAZETTE EXTRAORDINARY

3

27

7:0	· · / ·			
• []				विभाग/उपक्रम अथवा मान्यता संस्थान में शैक्षणिक विनियोजन प्रशासन तथा प्रबंधन में पाँच वर्ष का अनुभव।
				(iv) 10वीं कक्षा स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी का अध्ययन। वाछनीय:—
				(i) अध्यापन / शिक्षा के क्षेत्र में शैक्षिक निरीक्षण में तीन वर्ष का अनुभव
				(ii) सामाजिक शिक्षा में तीन वर्ष का प्रशिक्षण तथा/अथवा अनुभव
				नोट 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के निदेशों के आधार पर अभिलेखबद्ध लिखित कारणों से योग्यता शिथिलनीय है।
•	8.			टीप—2 यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग के अभिमत से अनुसूचित जाति/जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है, तो अनुभव संबंधी योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय है।
	0.	क्या सीधी मर्ती के लिये अपेक्षित आयु एव	1:	आयुः नहीं
		भौक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में मी लागू होगी।		शैक्षणिक योग्यताः नहीं, लेकिन उम्मीदवार निम्नलिखित धारक होः–
				(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री।
	}			(ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शिक्षा में डिग्री/डिप्लोमा।
	9.	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<u> </u>	(111) अध्यापन / शैक्षणिक प्रशासन में पाँच वर्ष का अनुभव।
	 		:	सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष
į	10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या	:	(i) 75 प्रतिपान गरी की 0
		पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से मरे जाने वाले रिक्त		(i) 75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा अल्पकालिक संविदा सहित।
		पदों का प्रतिशत		(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
ł	11.	रादि प्रदोन्नति / निम्		
		यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा मर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे	:	पदोन्नतिः
				ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित पे ब्रैंड3,
		पदान्मात / प्रतिनियुक्ति / विलयन किया जाना है		15600–39100/–रुपये+ग्रेड पे 5400/–रुपये में स्कूल निरीक्षक (सामान्य)
			·	टीप 1: जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा
·	ļ.	•		
		ľ		
	1		· 1	
			1 .	
		1		
				विधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ही हो, जिन्होंने (कनिष्ठ अधिकारी) उतनी अर्हक / पात्रता पहले
				े रे पर जाह (पंच लोक संवा आयोग से सटमन कर्म हिन्दू र
1	ļ			-13/1/1
1			ਟ	ोप 2: पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के
			1	
	1		1 20	तन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना गू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर
		· ·	1	
L	. <u> </u>		जा	एगी।

DELHI GAZETTE EXTRAORDINARY

[PART IV]

1261

1.15

٢.

प्रतिशिद्वतिम, (अलग्लासिक संदिया लहित) केन्द्रीय / प्राव्य सरकाए / पंचा रणव की 27 किंगविधालय / वाज्यता प्रावय प्ररवेण / पंचा रणव की 27 किंगविधालय / वाज्यता प्रावय करने वारो, अख्या वार्ष रणवाएँ / स्वाक्र संगत के सेना ही राख्या का वार्ष रणवाएँ स्वाक्र संगत के साथ प्रावय की 27 किंगविधालय / वाज्यता प्रावय करने वारो, अख्या वार्ष रणवाएँ स्वाक्य संगत ने कि सित्ता कांध पर समक्रा प्रवयापत करने वारो, अख्या वार्ष की सेवा अख्या पूल संगत / विमाम में समक्रा वार्ष की सेवा अख्या प्रत संगत की का सेवा ने की सीती वार्ष की सेवा अख्या प्रत संगत की का सेवा ने की सीती वार्ष की सेवा अख्या प्रत संगत की का सेवा ने की सीती वार्ष की सेवा अख्या प्रत संगत की का सेवाला की सीती वार्ष के अज्या प्रत संगत की कि प्रीचलि के सीती वार्षा प्रायता से हैं थे प्रतिश्वति पर प्रायति के स्वी वार्ण निया में इस विचारणीय नहीं हों। केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी आव संगतन / विमाम में इस विचारणीय नहीं हों। केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी आव संगतन / विमाम में इस विचारणीय तहीं हों। केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भारती नियान मिं प्रति विचाय तीता वर्षो से आदेति संत संप्रयता ता हों के अधिकी मीता मिलि विचायता आह सीमा आदेतन प्रात्य को क्या में स्वां के स्वान विचायता का संपाता ता होता थे का के संप्रता होंगी। प्रतिगित्विक वायिकत की संपार तार्थ्वति संत संप्रयाता ता हो में ई ही से पहते के नाता विचायता की संख्याति या नियास आधाय पर की परि हो से सेवान वायिक से क्या के प्रति प्रता संप्रया ता हो का संस्थान ता हो के दे देतनाना दे वायिकत संवाय संगति सामिति हो तो इसकी संपत्राना क्या है? 12. यदि कोई विमामीय प्रतोच्चति ति साधित ही साधाय प्रताय के सिता का स्वात्य सं प्रतान के से के संत्र मां किया जा खुका है, और कहा या का खार पर की स्वात्य आधाक के अपाउसा के ही साधा स्वात्य संगता साधा स्वात्य वार्या के कि संत्र कि साधा है? 12. यदि कोई विमामीय प्रताच्यति हो से सिता का खुत्त का स्वाय ता हम संविति सिता सं वार्यातन के सिता कि ति संत्र में से से सिताना के प्रतायता का या है? 13. यदि	i North 🛛 💎 🖓 as suith.	
 केन्दीय, एवव सरकार, भंदा एवव सेन्द्र देव सेने से उपका गया जियां अनुस्थान मंद्राया के स्वित्य भावता के स्वित्य अविव्यक्त के सेने से उपका गया या अर्थायरण्ड / स्वायक संगठन के निनन्तिरित अविव्य उपका या अर्थायरण्ड / स्वायक संगठन के निनन्तिरित अविव्य उपका या अर्थायरण्ड / स्वायक संगठन के निनन्तिरित अविव्य पि पर सरकर पर सिरकर पर स्वाय करने ता के स्वाय स्वाय ता के स्वाय पर सरकर पर सिरकर या करने के स्वाय स्वाय ता की स्वाय स्वाय स्वाय स्वाय स्वाय ता के स्वाय स्वाय ता की स्वाय स्वाय स्वाय स्वाय स्वाय स्वाय ता की स्वाय स्वाय स्वाय स्वाय ता की स्वाय स्वाय स्वाय स्वाय ता की स्वाय स्वाय स्वाय ता की स्वाय स्वाय स्वाय स्वाय ता की स्वाय स्वाय		
12. यदि कोई विमागीय पदान्नति समिति हो 12. यदि कोई विमागीय पदान्नति समिति हो 12. यदि कोई विमागीय पदान्नति समिति हो 13. यदि कोई विमागीय पदान्नति समिति हो 14. यदि कोई विमागीय पदान्नति समिति हो 15. यदि कोई विमागीय पदान्नति समिति हो 16. यदि कोई विमागीय पदान्नति समिति हो 17. यदि कोई विमागीय पदान्नति समिति हो 18. यदि कोई विमागीय पदान्नति समिति हो 19. यदि कोई विमागीय पदान्नति समिति हो 11. यदि कोई विमागीय पदान्नति समिति हो 12. यदि कोई विमागीय पदान्नति समिति हो 13. यदि कोई विमागीय पदान्नति समिति हो 14. यदि कोई विमागीय पदान्तति सम्बाग स्वाग्य ति को अत्विभ मा स्वान्नि समिति हो 13. यदि कोई विमागीय पदान्तति समिति हो 14. यदि कोई विमागीय पदान्तति समिति हो 15. यदि कोई विमागीय पदान्तति समिति हो 16. यदि कोई विमागीय पदान्तति समित हो 17. यदि कोई विमागीय पदान्तति समित हो 18. यदि कोई विमागीय पदान्तति समित हो 19. यदि कोई विमागीय पदान्तति समित हो 11. यदि कोई विमागीय पदान्तति समित हो 12. यदि कोई विमागीय पदान्तति समित हो <td>· · ·</td> <td>कन्द्रीय/राज्य संरकार/संघ राज्य क्षेत्र / विषयित्रकार</td>	· · ·	कन्द्रीय/राज्य संरकार/संघ राज्य क्षेत्र / विषयित्रकार
12. यदि कोई विवागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचन करिया के सिंग विवान के लिए संघ दा के सिंग व्यक्त संपर्धन करिया के प्रदेश के सिंग विवान के सिंग व्यक्त संपर्धन करिया कि सिंग विवान के स्वान प्रवारण करने वाले. अध्यत्म यह संघर/ विवान के अप्रतं के ई में सं वर्ष के से अध्यत्म यूक्त संघर/ विवान के स्वान वे के सेना अध्यत्म यूक्त संघर/ विवान के स्वान प्रवत्न में के अप्रतिक संदिया मित्रा कि दिने विवार कि योग्यताएँ एवं अनुमव रखने वाले योग्यताएँ एवं अनुमव रखने वाले योग्यता है रुवे प्रतिविध्वति वाले की अप्रय ने स्वान वित्रा स्वान रुठे उसी या किसी अप्रय ने स्वान वित्रा स्वान रुठे उसी या किसी अप्रय ने स्वान वित्र संघर मतीनिय कि अधिक नहीं होगी। योग्यता सिंहा प्रयत्म स्वान संघर वा तान प्रति संघर विता सहित पर पर की मई से आवि सती दे योगी यादिन्यतिक संविध साहित पर पर की मई से यान तियुक्ति देतु वाधिकत्म आयोग की संस्तुतियों पर आयोगित को संपर्यत्न ताग्योग की संस्तुतियों पर आयोगित संघायित ताना खों के प्रयोजन के लिये 0101 ट006 जिस सिंग से छठे केन्द्रीय येतन आयोग की संस्तुतियों पर आयोग की संस्तुतियों पर आयोगित याना स्वान स्वार हो पर की ये तेननान में तो यह सेव सान ती आपरी। जहां पर की मई से येतननान संची यही वित्तताति है पित्र से छ दे येतनान में ती यह सेत सान तो आपरी। जहां पर दूर्य संक्री वित्तनान में ती हे स्वा ना स्वान करने यत्न यायोग की संस्तुतियों पर आयोगित का संस्वा ता ताग्र की दे येतनाना सिंहा एक डे में हिता जा द्वारो है जी स्वानी के दित्यनाना संहित एक डे में कि या जा द्वारो है ही यितनाति स्वानि एक से ये येतनानान में तो इसकी संरचना कया है? 12. यदि कोई विवानीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? : 'क्यी ति वित्तनीत ति दित्यन सिंह माना कि संग्रि आयोग्य स्वानिकरण समित्र पर वे परिव्तनात वायुक्त (उत्तर प्रित्तन तायुक्त व्याव्य) . आयोगत वित्तन आयुक्त ज्यात स्वान्य . 'संवित निगम के तियाज (वित्रान) - सरस्य 'संवित निगम के तियाज (वित्रान) - सरस्य 'संवित निगम के तियाज (वित्र) कि लि ला) -		प्राप्त अनसंघान संस्थान / सार्वानविक
12. यदि कोई विमागीय पदोन्गति समिति हो 12. यदि कोई विमागीय पदोन्गति समिति हो 12. यदि कोई विमागीय पदोन्गति समिति हो 13. वे परिव्यती का प्रयाप्य हरा स्वीत्र कि प्रयाद कि स्वीत्र कि प्रयाप्य कर से वियाग्य कि स्वीत्र प्रयाप्य कर से वार्य स्वाप्य कि स्वीत्र प्रवाप्य कि स्वीत्र कि प्रयोग्य कि से प्रयाग्य कर से वार्य स्वाप्य कि स्वीत्र प्रवाप्य कि स्वीत्र प्रवाप्य के स्वीत्र प्रवाप्य कि स्वीत्र प्रवाप्य कि स्वीत्र प्रवाप्य कि स्वीत्र प्रवाप्य के स्वीत्र कि स्वीत्र के स्वीत्र के स्वीत्र प्रवाप्य कि स्वीत्र प्रवाप्य कि स्वीत्र प्रवाप्य कि स्वीत्र के स्वीत्र के स्वीत्र के स्वीत्र प्रवाप्य के स्वीत्र प्रवाप्य के स्वीत्र प्रवाप्य कि स्वीत्र के स्वीत्र प्रवाप्य के स्वीत्र के स्वीत्र स्वीत्र प्रवाप्य के स्वीत्र के स्वीत्र स्वीत्र प्रवाप्य के स्वीत्र के स्वीत्र के स्वीत्र क्वार्य के स्वीत्र स्वीत्र क्वार्य के स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र प्रवाप्य के स्वीत्र क्वार्य के स्वीत्र क्वार्य के स्वीत्र क्वार्य के स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र क्वार्य के स्वीत्र क्वार्य के स्वीत्र क्वार्य के स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र क्वार्य के स्वीत्र क्वार्य के स्वीत्र क्वार्य के स्वीत्र क्वार्य के स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र क्वार्य के स्वीत्र क्वार्य के स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र क्वार्य के स्वीत्र स्वीत्य क्वा प्यात्र स्वीत्य त्व स्वत्व स्वीत्र स्वीत्र स्वीत्र स्वी		अर्धसरकारी / स्वायत्त संगठन के निम्ननिषिवन अधिकारी
12. यदि कांई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? 10		क. (1) मल संवर्ग / विभाग में निमारित कावपगरा
12. यदि कोई विमागीय पद्दोन्नति समिति हो 12. यदि कोई विमागीय पद्दोन्नति समिति हो 13. ये परिष्थतियाँ जिनमें मती क लिए संघ यो क्यो क्या यहा कर्या क्या क्या प्रतार क्या कर कर्या कर कर्या कर कर्या कर		पदधारण करने वाले अशत
12. यदि कोई विभागीय पदान्नति समिति हो 12. यदि कोई विभागीय पदान्नति समिति हो 12. यदि कोई विभागीय पदान्नति समिति हो 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें नती के तिए संघ: 14. व परिस्थतियाँ जिनमें नती के तिए संघ: 15. व परिस्थतियाँ जिनमें नती के तिए संघ: 16. व परिस्थतियाँ जिनमें नती के तिए संघ: 17. व परिस्थतियाँ जिनमें नती के तिए संघ: 18. व परिस्थतियाँ जिनमें नती के तिए संघ: 13. व परिस्थतियाँ जिनमें नती के तिए संघ: 14. व परिस्थतियाँ जिनमें नती के तिए संघ: 15. व परिस्थितियाँ जिनमें नती के तिए संघ: 16. व परिस्थितियाँ जिनमें नती के तिए संघ: 17. व परिस्थितियाँ जिनमें नती के तिए संघ: 18. व परिस्थितियाँ जिनमें नती के तिए संघ: 19. व परिस्थितियाँ जिनमें नती के तिए संघ: 10. व परिस्थितियाँ जिनमें नती के तिए संघ: 11. व परिस्थतियाँ ति की कि परित निधा के परा ति को कि ति के ति कि ति कि ति के ते ते ति के ता		
12. यदि कोई विमानीय पदोन्नति समिति हो 12. यदि कोई विमानीय पदोन्नति समिति हो 12. यदि कोई विमानीय पदोन्नति समिति हो 13. वे परिस्थितियाँ जिन्में नती के तिए संघ 14. वे परिस्थितियाँ जिन्में नती के तिए संघ 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें नती के तिए संघ 14. वे परिस्थितियाँ जिनमें नती के तिए संघ 15. वे परिस्थितियाँ जिनमें नती के तिए संघ 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें नती के तिए संघ 14. वे परिस्थितियाँ जिनमें नती के तिए संघ 15. वे परिस्थितियाँ जिनमें नती के तिए संघ 14. वे परिस्थितियाँ जिनमों नती के तिए संघ 15. वे परिस्थितियाँ जिनमों नती के तिए संघ 16. वे परिस्थितियाँ जिनमों नती के तिए संघ 17. वे परिस्थितियाँ ति नम के तिरा जिन्में नती के तिए संघ 18. वे परिस्थितियाँ जिनमें नती के तिए संघ 19. वे परिस्थितियाँ जिनमें नती के तिए संघ 19. वे परिक्री के तिमाने के तिए संघ 19. वे परिस्थातियाँ जा के ति के तिए संघ 19. वे परिक्री ति स्थिति हो 19. वे परिक्री विमानी के ति स्थिति हो 19. वे परिक्री विमानी के ति स्थ कि ती के ति		ि जिल्लामा में मियामें के जानमंत्र के ज
12. यदि कोई विमानीय पदोन्नति समिति हो 12. यदि कोई विमानीय पदोन्नति समिति हो 12. यदि कोई विमानीय पदोन्नति समिति हो 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ 14. वे परिस्थातियाँ की निया जाना		ि निर्माण में समत्वभाग में समत्वभाग
12 यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना कया है? 12 यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना कया है? 13. वे पदिस्थितियाँ फिनमें मती के विए संघ लोक सोवा जागा की निर्माति तथा पूर्व प्रदेशक (जिस्म) – सदस्य अध्येकत संदिवा नाए तिगम् अद्यिक नहीं होता। 13. वे पदिस्थितियाँ फिनमें मती के विए संघा 13. वे पदिस्थितियाँ फिनमें मती के विए संघ लोक सोवा जागा के पदीन्ता कि तिय का प्रकार के उसका होन्दा आप का संस्था प्रवित्ति संप्रिय ना का स्वर्गति संप्रता आप का संस्था प्रवित्ति संप्रता मा का दिस्य सात्र अद्य नि पद स्वर अधिकत अधिव प्रतान्न संप्रता लाग की नई हो से पह अधिक तेलाना संस्था सात्र अद्य नि पद सं संस्था सात्र अद्य नि पद संस्था अधिक तेलाना संस्था नि प्रतान्न संस्था यह कि विधे के स्वर्ग के स्वर्ग के स्वर्गति प्रतान प्रतान प्रवान के तिये 0.01. 12 यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना का की निय के प्रयोक्त के तिथि के अधिक तेलाना का वित्य सात्र अद्य नि ना पर सिद एक प्रद मंग्रिय के प्रयोग्त के अधिक तेला का स्वर्गत का स्वर्गत का संस्था का के संस्थिति स्वर्ग के संस्था का संस्था का स्वर्ग के प्रतान के संस्था का के कि निय का संस्था कि तेला पर का संस्था कि संस्था का के संस्थावित एक से अधिक तेला मा सात्र प्रतिस्थात पर ते के अधिक तेला का सात्र प्रति संसिथ के संसिथ के संस्था का के संस्था का के संस्था के संस्था का के का संस्था के संस्था के संस्था के संस्था सात्र यही संस्थाय संसे संद तेला मा सिंग के सिंग के संस्था का के संस्था सात्र यही संस्था का स्था के संस्था सात्र संस्था के संस्था के संस्था के संस्था के संस्था के संस्था के संस्था संस्था के संस्था के संस्था संस्था के संस्था के संस्था संस्थाय संस्था के संस्था संस्था संस्थाय के संस्था संस्थाय के संस्था के संस्था संस्थाय संस्थाय के संस्थाय संस्थाय के संस्थाय संस्थाय संस्थाय संस्थाय संस्थाय संस्थाय संस्थाय संस्थाय संस्था संस्था के संस्था संस्था संस्थाय संस्था संस्थान संस्था		
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्तो के लिए संघ		भिरक श्रेणी के तिभागीय अधिकारी -> -> ->
12. यदि कोई विमानीय पदोन्नति सभिति हो 12. यदि कोई विमानीय पदोन्नति सभिति हो 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्तों के लिए संघ 14. परिस्थितियाँ जिनमें मर्तों के लिए संघ 15. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्तों के लिए संघ 16. परिस्थतियाँ जिनमें मर्तों के लिए संघ 17. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्तों के लिए संघ 18. परिस्थतियाँ जिनमें मर्तों के लिए संघ 19. में विया जी करे नाम के निर्देशक (कार्मक)		
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो 13. ये परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ 13. ये परिस्थितीयाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ 14. संवित निगम के निदेशक कराई कराई प्रति काई कराई कराई कराई कराई कराई कराई कराई	ļ	
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो ''''''''''''''''''''''''''''''''''''		
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो ''''''''''''''''''''''''''''''''''''	1	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन (केन्स्र)
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो 13. वे परिस्थितियाँ फिनमें मर्ती के लिए संघ 14. प्रति कि से कर कर से सा कर कर कर कर सा कर सा कर सा कर कर कर कर सा कर सा कर कर कर		
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? 13. ये परिस्थितियाँ जिनमें मर्ता के लिए संघ होत से जायेग का निर्देश होता । 13. ये परिस्थितियाँ जिनमें मर्ता के लिए संघ होत से लिए नीम का निर्म होता) 13. ये परिस्थितियाँ जिनमें मर्ता के लिए संघ होता से लिप का भी स्वीयित आध्र राज तिम्ब (जिस) नाम संखीय विमागी का प्रित्स का आयोग का संस्तुतिया प्र आधारित संशोधित वेतन संस्वा ताम का जाएगा जाहां पर पूर्व संशोधित एक से आध्रिक वेतनमानों का वितय साझे ग्रेड / वेतनमान किसी आध्रिक वेतनमानों का वितय साझे ग्रेड / वेतनमान किसी प्र की गई संवा मान ती जाएगा। जहां पर पूर्व संशोधित एक से आधिक वेतनमानों का वितय साझे ग्रेड / वेतनमान किसी प्र की गई संवा मान ती जाएगा। जहां पर पूर्व संशोधित एक से आध्रिक वेतनमानों का वितय साझे ग्रेड / वेतनमान किसी प्र की गई संवा मान ती जाएगा। जहां पर पूर्व संशोधित एक से आध्रिक वेतनमानों का वितय साझे ग्रेड / वेतनमान किसी प्र का अग्र के अग्रग्रेडशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिस्क्समंट) ग्रेड है। 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? ''क' वर्गीय विमागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 1. आयुक्त, उत्तर, दिल्ती नगर निगम– सदस्य 2. आयुक्त, दक्षिण, दिल्ती नगर निगम– सदस्य 3. आयुक्त, प्र दिल्ली नगर निगम– सदस्य 3. आयुक्त, प्र दिल्ती नगर निगम– सदस्य 4. परिस्थितिया जिनमें मर्ता के लिए संघ 1. वरिष्ठतम अतिरिक्त आयुक्त (उत्तर, दक्षिण, तथा पूर्व, दिल्ली नगर निगम)– अध्यक्ष 13. ये परिस्थितियाँ जिनमें मर्ता के लिए संघ हो सी मिनी करते समय और प्रतिनियुक्ति आई एस. टी. सीइयुप्त		ि अग्रे में मुख्य (अल्प्रियालिक सांतरा सारेन) की कंन्द्र के क
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संस्थान क्या है? 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मती के लिए संघ तीक सेवा आयोग का परामर्श तिया जाना		
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो 13. वे परिस्थितियाँ जिन्नमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना 13. वे परिस्थितियाँ जिन्नमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना		
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? 1 1 1 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना 1 1 1 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना 1 1 1 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना 1 1 1 1 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना 1 <td< td=""><td></td><td></td></td<>		
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? "क" वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना "क" वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समित्त- 13. 1 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जा पर पर्व त्राय प्रति ही तीय की विरेश कर अयुक्त विरेश का प्रकार के अपग्रे हिस्ता नगर सिंह तीय की त्र सिंही तिमाने के तिरा स्थान का प्रति स्थाप के लिये ही विभागीय पदोन्नति पर विचारार्थ)		
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? :		टीप3: प्रतिनियुक्ति पर नियक्ति के प्रयोजन के निये का का
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? : 'क'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति एक प्रे अधिक वेतनमानों का विलय साझे ग्रेड /वेतनमान सहित एक ग्रेड अधिक वेतनमानों का विलय साझे ग्रेड /वेतनमान सहित एक ग्रेड भें किया जा चुका है, और जहां ये लाम. उस / उन पद / पदो के लिये ही विस्तारित हैं जिसके लिये यह ग्रेड पे / वेतनमान अधिक वेतनमानों का विलय साझे ग्रेड /वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया जा चुका है, और जहां ये लाम. उस / उन पद / पदो के लिये ही विस्तारित हैं जिसके लिये यह ग्रेड पे / वेतनमान अधिक के अपग्रेडशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिप्लेसमेंट) ग्रेड है। 12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? : 'क'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 1. आयुक्त, उत्तिण, दिल्ली नगर निगम– सदस्य 2. आयुक्त, पहुं, दिल्ली नगर निगम– सदस्य 3. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम– सदस्य (उपरोक्त में से वरिष्ठतम आयुक्त अध्यक्ष होगा) 'क'' वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति 1. वरिष्ठतम अतिरिक्त आयुक्त (उत्तर, दक्षिण, तथा पूर्व, दिल्ली नगर निगम)– अध्यक्ष 2. संबंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) – सदस्य 3. संयंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) – सदस्य 3. संयंधित निगम के निदेशक (कार्मिक) – सदस्य 3. संयंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) – सदस्य 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्तों के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना : सीधी मर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति आई, एस. टी. सी.इपर		
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? : "क" वर्गीय विभागीय पदोन्नति पर विचारार्थ) 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? : "क" वर्गीय विभागीय पदोन्नति पर विचारार्थ) 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्थ लिया जाना : "संधित निगम के निदेशक (श्रार्थ) – सदस्य विध्र वेतनमान के अपग्रेडरान के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिप्लेसमेंट) प्रेड है। 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्थ लिया जाना : संधित निगम के निदेशक (श्रार्थ) – सदस्य विध्र वेतनमान के अपग्रेडरान के विद्रार्थ (श्रार्थ)		
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? : "के तर्ष संगा क ली जाएगी। जहां पर पूर्व संगोधित एक से अधिक वेतनमानें का विलय साझे ग्रेड/वेतनमान सहित एक ग्रेड लिये ही विस्तारित हैं जिसके लिये यह ग्रेड पे/वेतनमान किसी प्रकार के अपग्रेडशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिस्तेसमेंट) ग्रेड है। 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? : "क" वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 1. आयुक्त, उत्तर, दिल्ली नगर निगम– सदस्य 2. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम– सदस्य 3. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम– सदस्य 2. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम– सदस्य 3. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर तिगम– सदस्य 4. आयुक्त आयुक्त अद्यक्ष होगा) "क" वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति: 1. वरिष्ठतम आयुक्त अध्यक्ष होगा) "क" वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति: 1. वरिष्ठतम आयुक्त अद्यक्ष होगा) "क" वर्गीय तिगम के निदेशक (शिक्ष) – सदस्य 3. संबंधित निगम के निदेशक (शिक्ष) – सदस्य 3. संबंधित निगम के निदेशक (शाक्ष) – सदस्य 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना : सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति उआई, एस. टी. सीद्वपर		
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? अधिक वेतनमानों का विलय साझे ग्रेड/वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया जा चुका है, और जहां ये लाम उस/उन पद/पदों के लिये ही विस्तारित हैं जिसके लिये यह ग्रेड पे/वेतनमान किसी प्रकार के अपग्रेडशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिप्लेसमेंट) ग्रेड है। 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? : "क" वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 1. आयुक्त, उत्तर, दिल्ली नगर निगम– सदस्य 2. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम– सदस्य 3. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम– सदस्य (उपरोक्त में से वरिष्ठतम आयुक्त अध्यक्ष होगा) 'क" वर्गीय विभागीय ख्यायीकरण समिति: 1. वरिष्ठतम अतिरिक्त आयुक्त (उत्तर, दक्षिण, तथा पूर्व, दिल्ली नगर निगम)– अध्यक्ष 2. संबंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) – सदस्य 3. संबंधित निगम के निदेशक (कार्मिक) – संतर्म्य 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना : सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति आई, एस. टी. सीद्वपर		
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? : 'क'' वर्गीय विमागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) प्रेड है। 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? : 'क'' वर्गीय विमागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) प्रेड है। 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? : 'क'' वर्गीय विमागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 1. 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? : ''क'' वर्गीय विमागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 1. 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? : ''क'' वर्गीय विमागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 1. 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ता के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना : सांधित निगम के निदेशक (कार्मिक) – सदस्य 3. 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ता के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना : सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति आई. एस. टी. सी.इपर		
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो : ''क'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति पर विचारार्थ) 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो : ''क'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो : ''क'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो : ''क'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना : ''क'' वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति: 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना : संबंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) - सदस्य		
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो : ''क'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो : ''क'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो : ''क'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो : ''क'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 13. व परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना : ''क'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना : संबंधित निगम के निदेशक (कार्मिक) – सदस्य किसी अधिकारी की नियक्ति करते समय और प्रतिनियुक्ति आई. एस. टी. सी.द्वपर		
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है? : ''क'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 12. गो इसकी संरचना क्या है? : ''क'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना : ''क'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना : ''क'' वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति: 1. वरिष्ठतम आयुक्त अध्यक्ष होगा) 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना : संधिव निगम के निदेशक (कार्मिक) – सदस्य करो अधिकारी की नियक्ति करते समय और प्रतिनियुक्ति करने समय और प्रतिनियुक्ति करने समय और प्रतिनियक्त करने समय और उत्ति समय और प्रतिनियक्त करने समय और प्रतिनियक्त करने समय और उत्ति समय और स्था करने समय और स्थान करने समय के स्था स्था करने समय और स्थान करने समय और स्थान करने समय के स्थान करने समय के स्था स्था करने समय करने समय के स्था स्था करने समय करने समय करने समय और स्थान करने समय और स्थान करने समय करने स	1	
12. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति हो : ''क'' वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) तो इसकी संरचना क्या है? 1. आयुक्त, उत्तर, दिल्ली नगर निगम– सदस्य 2. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम– सदस्य 3. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम– सदस्य (उपरोक्त में से वरिष्ठतम आयुक्त अध्यक्ष होगा) ''क'' वर्गीय विभागीय पर्वोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 1. आयुक्त, उत्तर, दक्षिण, दिल्ली नगर निगम– सदस्य 2. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम– सदस्य (उपरोक्त में से वरिष्ठतम आयुक्त अध्यक्ष होगा) ''क'' वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति:– 1. वरिष्ठतम अतिरिक्त आयुक्त (उत्तर, दक्षिण, तथा पूर्व, दिल्ली नगर निगम)– अध्यक्ष 2. संबंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) – सदस्य 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना संधि भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति आई, एस. टी. सी.द्वपर		
1. आयुक्त, उत्तर, दिल्ली नगर निगम- सदस्य 2. आयुक्त, दक्षिण, दिल्ली नगर निगम- सदस्य 3. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम- सदस्य 1. आयुक्त, दक्षिण, दिल्ली नगर निगम- सदस्य 2. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम- सदस्य 3. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम- सदस्य (उपरोक्त में से वरिष्ठतम आयुक्त अध्यक्ष होगा) "क" वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति: 1. वरिष्ठतम अतिरिक्त आयुक्त (उत्तर, दक्षिण, तथा पूर्व, दिल्ली नगर निगम)- अध्यक्ष 2. संबंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) - सदस्य 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति आई. एस. टी. सी.द्वपर किसी अधिकारी की नियक्ति करते समय और प्रतिनियुक्ति अन्त के ने के ले करने समय	12	
1. आयुक्त, उत्तर, दिल्ली नगर निगम- सदस्य 2. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम- सदस्य 3. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम- सदस्य (उपरोक्त में से वरिष्ठतम आयुक्त अध्यक्ष होगा) "क" वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति: 1. वरिष्ठतम अतिरिक्त आयुक्त (उत्तर, दक्षिण, तथा पूर्व, दिल्ली नगर निगम)- अध्यक्ष 2. संबंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) - सदस्य 3. संबंधित निगम के निदेशक (कार्मिक) - सदस्य 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना की अधिकारी की नियक्त करने समय और प्रतिनियुक्ति आई. एस. टी. सी.द्वपर		तो दसकी संरचना कार्य थे। जात समिति हो : "क" वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विज्ञानक)
2. आयुक्त, दक्षिण, दिल्ली नगर निगम– सदस्य 3. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम– सदस्य 3. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम– सदस्य 3. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम– सदस्य (उपरोक्त में से वरिष्ठितम आयुक्त अध्यक्ष होगा) "क" वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति: 1. वरिष्ठतम अतिरिक्त आयुक्त (उत्तर, दक्षिण, तथा पूर्व, दिल्ली नगर निगम)– अध्यक्ष 2. संबंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) – सदस्य 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना कै।		1. आयुक्त, उत्तर, दिल्ली नगर निगम- अल्लाभ
3. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम- सदस्य (उपरोक्त में से वरिष्ठतम आयुक्त अध्यक्ष होगा) "क" वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति: 1. वरिष्ठतम अतिरिक्त आयुक्त (उत्तर. दक्षिण, तथा पूर्व, दिल्ली नगर निगम)- अध्यक्ष 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना अयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर नेप्रक्र आयुक्त अध्यक्ष होगा) "क" वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति: 1. वरिष्ठतम अतिरिक्त आयुक्त (उत्तर. दक्षिण, तथा पूर्व, दिल्ली नगर निगम)- अध्यक्ष 2. संबंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) - सदस्य 3. संबंधित निगम के निदेशक (कार्मिक) - सदस्य लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना	ł	2. आयरत, दक्षिण दिल्ली नगए जिल्ल
13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना (अपरोक्त म से वरिष्ठतम आयुक्त अध्यक्ष होगा) "क" वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति: 1. वरिष्ठतम अतिरिक्त आयुक्त (उत्तर. दक्षिण, तथा पूर्व, दिल्ली नगर निगम)- अध्यक्ष 2. संबंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) - सदस्य 3. संबंधित निगम के निदेशक (कार्मिक) - सदस्य लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना		3. आयलन पर्व दिन्नी जाप रिप्त संदर्भ
13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना के वगाय विभागीय स्थायीकरण समिति: 1. वरिष्ठतम अतिरिक्त आयुक्त (उत्तर. दक्षिण, तथा पूर्व, दिल्ली नगर निगम के निदेशक (शिक्षा) - सदस्य 3. संबंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) - सदस्य 3. संबंधित निगम के निदेशक (कार्मिक) - सदस्य तोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना		(उपरोक्त में जो स्किन कर करना
1. वरिष्ठतम अतिरिक्त आयुक्त (उत्तर. दक्षिण, तथा पूर्व, दिल्ली नगर निगम)- अध्यक्ष 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना	ł	(अग्रेंग न से यारब्दाम आयुक्त अध्यक्ष होगा)
13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ संबंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) - सदस्य 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ संबंधित निगम के निदेशक (कार्मिक) - सदस्य तोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना किसी अधिकारी की नियक्ति करते समय और प्रतिनियुक्ति आई. एस. टी. सी.द्वपर		ये येगीय विमागीय स्थायीकरण समितिः
13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ : २. संबंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) – सदस्य 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ : संबंधित निगम के निदेशक (कार्मिक) – सदस्य 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ : सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति ;आई. एस. टी. सी.द्वपर अ अ परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ : सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति ;आई. एस. टी. सी.द्वपर		
13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ 3. संबोधत निगम के निदेशक (कार्मिक) – सदस्य 13. वे परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए संघ सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति आई. एस. टी. सी.द्वपर लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना किसी अधिकारी की नियक्ति करते समय और प्रतिनियुक्ति आई. एस. टी. सी.द्वपर	ļ	2. संबंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) - सटक्रा
लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना किसी अधिकारी की नियक्ति करते समय और प्रतिनियुक्ति आई. एस. टी. सी.द्वपर		
लाक सवा आयांग का परामर्श लिया जाना किसी अधिकारी की नियक्ति करते समय संघ स्थेत राज साद्धपर	13,	
ह। से परामर्श आवश्यक।	ļ	लाक सवा आयांग का परामर्श लिया जाना किसी अधिकारी की निगलिन करने नगर के रहे. सी.द्वपर
	L	

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल के आदेश से तथा उनके नाम पर ओंकार मराठे, उप-निदेशक (स्थानीय निकाय)

· .

DELHI GAZETTE: EXTRAORDINARY

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

80.

1.11

NOTIFICATION

Delhi, the 24th May, 2016

No.F.4(28)/RR/LB/2014/ CD No. 000228528/4803-10.— In exercise of the powers conferred by section 98 read with sub-section (2) of section 480 of the Delhi Municipal Corporation Act 1957 and Government of India, Ministry of Home Affairs, notification No 3/6/66 Delhi dated the 19th October, 1966, and after consultation with Union Public Service Commission and in supersession of the recruitment regulations relating to the post of Assistant Director of Education (General) notified vide No. F.No. 13(25)CC/MB/UD/2012/13340 dated the 25th October, 2012 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi is pleased to make the following recruitment regulation for regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director of Education (General) in North, South and East Delhi Municipal Corporation, namely :-

1. Short title and commencement.-(1) These regulations may be called Assistant Directors of Education (General) Recruitment Regulation, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay/scale of pay. - The number of the said post, its classification and pay band and grade pay/ scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc. - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

ΓV.

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulations.

5. Power to relax. - Where the Government of the National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving. - Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time, in this regard.

7. Explanatory Memorandum: The Recruitment Rules notified as per Notification No. File No. 13(25)CC/MB/UD/2012/13340 dated the 25th October, 2012 are being amended giving retrospective effect from 1st October, 2006 (except the provisions made under columns 2 and 10 of the Schedule) due to the facts that the posts of School Inspector (General), the feeder grade post with category "B" status has been upgraded to category 'A' status in the pay scale of PB-3, Rs. 15600-39100/- with grade pay of Rs.5400/- w.e.f. 1st January, 2006 and there are no notified recruitment rules of AEO/AEO(General)/ADE(General) category 'A' post scale of PB-3, Rs. 15600-39100/- with Grade pay of Rs. 5400/- as its feeder post w.e.f. 1st January, 2006 to 24th October, 2012. The provision under column 2 will take effect from the date of notification of these rules. Provision under column 10 will take effect from the date of notification of these rules. Provision under column 10 will take effect from the date of direct recruitment rules dated 25th October, 2012, as the Recruitment under 50% quota of direct recruitment has taken place in the year of 2009 as per notified recruitment rules dated the 30th June, 1982.

	<u>1</u>	Name of the post	SCHEDULE
:	2	Number of Post	ASSISTANT DIRECTOR OF EDUCATION (General).
	_		North DMC 9* (2015)
			South DMC 7* (2015)
			East DMC 4* (2015)
			- Total 20* (2015)
H			* Subject to variation depending on workload.
Ļ	3	Classification	Category A'
L	4	Pay Band and Grade Pay / Pay Scal	
	5	Whether selection post or non	le PB-3, Rs. 15600-39100/- plus Grade Pay Rs. 6600/ Selection
		selection post	
	6	Age limit for direct recruitment	Not exceeding 40 years
			(Relaxable for Government Servants upto five years in accorda
			and the monucuous of orders issued by the Central Governments
1			Note : - The crucial date of determining the area to the
	ł		a second date for receipt of anninghone from an attain the second
			the closing date prescribed for those
	}		Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkir Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pan Sub Division of Chamba District and Pan
	. {		Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands or Laberbodunce
			Nicobar Islands or Lakshadweep).
	7	Educational and other qualification	Essential :-
		required for direct recruits	(i) Masters Degree from a Recognized
			University.
1			(ii) B.Ed from a Recognized University / Institute.
1			
			(iii) Five years experience in teaching at Higher Secondary level of
			an outcational Dialining administration
ļ			Government Department Undertaking or in a recognized Institution.
			(iv) Studied Hindi as one of the subject up to 10 th level. Desirable:-
		<u>.</u>	
ļ	·		(i) Three years experience in academic supervision
ĺ			in the field of Teaching/Education.
	1		(ii) Three years training and / or experience in Social Education.
	{		Note 1:- Qualifications are relaxable at the discout
			- cond bervice conditions for reasons to be reported to
	.		a standigutes offici wise well qualified.
	1		Note 2 :- The qualifications regarding experience is relaxable at the
			- control of the Union Public Service Commission 6
			recorded in whylig, ill case of candidate holo
			- store of Deneutieu I moes, if at any stage of Calastic it as
			a done of the Continues in its of the opinion that and
	1		candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved.
			for them.
8		ther age and Educational	Age :- No,
	qual	ification prescribed for direct	Educational Qualifications :-
	recru	its apply in the case of promotes.	~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~

It is certified that none will be adversely affected by the retrospective effect being given to the Recruitment Rules as above and they are not contradictory to the Delhi Municipal Corporation Act, 1957. . • •

6

[PART IV]

г.,

PART IV]

DELHI GAZETTE: EXTRAORDINARY

7

No. but the candidate must possess. (i) Master's Degree of a recognized University. (ii) Degree diploma in bidenciant form a recognized University. (iii) Discree diploma in bidenciant form a recognized University. (iii) Method of recruitment whether by (iii) (iii) Method of recruitment whether by (iiii) (iii) Method of recruitment whether so and care, and percenting of vacancies to be filled by (iii) Method of recruitment by promotion falling which by deputation including short-diport is an analy percenting of vacancies to be filled by (iii) In case of recruitment by promotion of iterms contract, (iii) In case of vacancies to be filled by (iii) In case of recruitment by promotion of iterms considered provide they are obstrop of provide to the requisite qualify of eightily service or two years, whichever is less; and have searchily completed their probation falling which is provide to the requisite qualify of eightily arevice or two grants, whichever is less; and have searchily completed their probation falling which by provide the their probation of the requisite qualify of eightily arevice or two grants, whichever is less; and have searchily completed their probation of the requisite qualify of eightily arevice or)	[
 (i) Matter's Degree diploma in Education from a recognized University (iii)	r i i i Ristri	1		No, but the candidate must possess, -
 10 Degree option in Education from a recognized University (ii) and initiation of the sensity educational activity (iii) and initiation of the sensity education including short-direct recruitment or by promotion or failing which by deputation including short-direct recruitment or by promotion or failing which by deputation including short-direct recruitment or by promotion or failing which by deputation including short-direct recruitment or by promotion or failing which by deputation including short-direct recruitment or by promotion or failing which by deputation including short-direct recruitment or by promotion or failing which by deputation including short-direct recruitment by promotion or deputation / transfer grades from 3010/r plus Grade Pay Rs. 5400/- with five years regular service in the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their gualifying / digibility service or two years, whichever is tesis, and have successfully completed their probation provided they are being considered for promotion to the second would also be considered provided they are bried of an arcognize service for promotion, the service createred on a regular basis by an officer prior to 1 'anarty of 2006 drive are index of the regular basis or an officer promotion, the service rendered in the corresponding grade pay pay scale extended based on the commendutions of the pay by they extere they Reace for the service or endered in the corresponding grade pay pay scale extended based on the commenduations of the pay officer Undertaking/Semi Government/Linion Territories Officers Under the Contract): Officers Under the Contract Research Institution/Public Sector Undertaking/Semi Government/Attonomous Organizations, - (A) (i) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment and effect or ensider and they are officience Prescribed for direct recruits under Column 7. The depathement officer in the feeder consideration for appointment where the english for direct recruits under Column 7. The dep				(i) Master's Degree of a recognized University
9 Period of Probation, if any One Year for direct recruits. 10 Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. 75 % by promotion failing which by deputation including short- ierras contract. 11 In case of recruitment by promotion deputation / transfer grades from which promotion / deputation transfer to be made. Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Rs. 15600- which promotion / deputation / transfer to be made. 11 In case of recruitment by promotion / transfer to be made. Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Rs. 15600- which promotion / deputation / the grade. 11 In case of recruitment by promotion. Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Rs. 15600- deputation / transfer grades from which promotion / deputation / transfer to be made. 11 In case of recruitment by promotion / transfer to be made. Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Rs. 15600- would also be considered provided they are not short of the regulate validy is service are being considered for promotion their sensitive route the base on the 0 ⁻ PU commentations have at ready completed such quality / eligibility service. 11 In case of the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis bean extended, shall the deamed to be service rendered on a regular basis bean extended, shall the deamed to be service Resort and the revisition of the pay commission. 10 (i) Holdin		· · · · ·		(ii) Degree/ diploma in Education from a manufactor transfer
9 Period of Probation, if any On Stream for direct recruits. 10 Method of recruitment whether by deputation / transfer and percentage of variancies to be filled by 25% by direct recruitment. 21 In case of recruitment by promotion or deputation / transfer and percentage of variancies to be filled by 25% by direct recruitment. 11 In case of recruitment by promotion / deputation / transfer grades from which promotion / deputation / transfer grades from which promotion / deputation / transfer is be made. Permotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3. R8, 15600- discover are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the regulating / digitify service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the regulating / digitify service are being considered for promotion, their senior mould also be considered provided they are not short of the regulating or prove of a schedule promotion to the next index already completed duely qualifying / digitify gravice is less; and have successfully completed duely qualifying / digitify gravice is less; and have successfully completed duely recommendations have already completed such qualifying / digitify gravice is the revised pay structure based on the 'schedule duel, qualifying / digitify gravice is the availed as the revise rendered on a regular basib by an efficer prior to 'f anany of 2006 the date from which the revised as the post conder the Central/State Government/Union Territories (Inversities/Recognize). 00 (i) (ii) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cade/Department, or (iii) (iii			and the second	(iii) Five years experience in track
9 Period of Probation, if any One Year for direct recruits. 10 Method of recruitment whether by deputation including short-transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. 25 % by direct recruitment. 11 In case of recruitment by promotion of deputation / transfer grades from which promotion / deputation / transfer grade. Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Rs. 15600-100 (SEN) (SEN				administration
10 Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion failing which by deputation including short- 11 In case of recruitment by promotion of terms contract, 25% by direct recruitment. 11 In case of recruitment by promotion of terms contract, 25% by direct recruitment. 11 In case of recruitment by promotion of terms contract, 25% by direct recruitment. 11 In case of recruitment by promotion of terms contract, 25% by direct recruitment. 11 In case of recruitment by promotion of the grade. 12 transfer to be made. 13 100/- plus Grade Pay Rs. 5400/- with five years regular service in the grade. 14 transfer to be made. 15 % by direct recruitment. 16 transfer to be made. 17 transfer to be made. 18 transfer to be made. 19 transfer to be made. 10 transfer to be made. 11 transfer to be made.		9	Period of Probation, if any	
10 % by promotion failing which by deputation including short- by deputation / transfer and percentage of vacancies to be filled by 11 In case of recruitment by promotion / deputation / transfer grades from which promotion / deputation / transfer to be made. Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Re. 15600. 39100/ plus Grade Pay Rs. 5400/ with five years regular service in the grade. 11 In case of recruitment by promotion / deputation / transfer grades from which promotion / deputation / transfer to be made. Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Re. 15600. 39100/ plus Grade Pay Rs. 5400/ with five years regular service in the grade. 10 In case of recruitment by promotion / deputation / termsfer grades from which promotion / deputation / transfer to be made. Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Re. 15600. 39100/ plus Grade Pay Rs. 5400/ with five years regular would also be considered provided they are not short of the requisite qualify/ eligibility service or two years, whichever is tess, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer pay' pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract): Officers Under the Central/State Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Re.15600- 39100/- plus Grade Pay of Res.5400/- or Equivalent in the Par	· ·			One real for direct recruits.
10 % by promotion failing which by deputation including short- by deputation / transfer and percentage of vacancies to be filled by 11 In case of recruitment by promotion / deputation / transfer grades from which promotion / deputation / transfer to be made. Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Re. 15600. 39100/ plus Grade Pay Rs. 5400/ with five years regular service in the grade. 11 In case of recruitment by promotion / deputation / transfer grades from which promotion / deputation / transfer to be made. Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Re. 15600. 39100/ plus Grade Pay Rs. 5400/ with five years regular service in the grade. 10 In case of recruitment by promotion / deputation / termsfer grades from which promotion / deputation / transfer to be made. Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Re. 15600. 39100/ plus Grade Pay Rs. 5400/ with five years regular would also be considered provided they are not short of the requisite qualify/ eligibility service or two years, whichever is tess, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer pay' pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract): Officers Under the Central/State Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Re.15600- 39100/- plus Grade Pay of Res.5400/- or Equivalent in the Par		10	Mathe	
by deputation / transfer and percentage of vacancies to be filled by 25% by direct recruitment. 11 In case of recruitment by promotion / deputation / transfer grades from by grades from the grade. Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Rs. 15600-30100/- plus Grade Pay Rs. 5400/- with five years regular service in the grade. 11 In case of recruitment by promotion / transfer is being considered for promotion, their gradies from the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their gradies from years, whichever is tess; and have already completed such qualifying / eligibility service. 11 the deputation / to 1 - Insure of 2006 the date from which the revised pay envice. 11 the dement to be arrow created on a regular basis by an officer prior to 1 - Insure of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6 th CCP recommendations has been extended, shall be deement to be service rendered in the corresponding grade pay pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract): Officers Under the Central/State Government/Union Territories Underrakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (ii) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, and (B) (iii) (iii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, and (iii) (iii) (iiii) With Five Years Service in the dir		10	Method of recruitment whether by	75 % by promotion failing which by deputation including short
percentage of vacancies to be filled by 11 In case of recruitment by promotion / deputation / transfer grades from which promotion / deputation / transfer to be made. Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Rs. 15600- 39100/- plus Grade Pay Rs. 5400/- with five years regular service in which promotion / deputation / transfer to be made. 11 In case of recruitment by promotion / deputation / tansfer grades from which promotion / deputation / transfer to be made. Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Rs. 15600- valid also be considered provided they are not short of the requisite qualify/ eligibility service are being considered for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service. Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract). Officers Under the Cantral/State Government/Union Territories (Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, and (ii) (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600- 39100/-plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (iii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereton of deficient constits in the Pay Band-3, Rs.15		1	direct recruitment or by promotion or	terms contract,
percentage of vacancies to be filled by 11 In case of recruitment by promotion / deputation / transfer grades from which promotion / deputation / transfer to be made. Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Rs. 15600- 39100/- pius Grade Pay Rs. 5400/- with five years regular service in vould also be considered provided they are not short of the reguistic qualify eligibility service to being considered for promotion, their senor would also be considered provided they are not short of the reguistic qualify eligibility service are being considered for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service. Note 1 : Where juniors who have already completed such qualifying / eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular bit the revised pay structure based on the 6 th CIC recommendations has been extended; shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract): Officers Under the Central/State Government/Union Territories //Universite/Recogriged Research. Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations. (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600- 39100/- plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) (B) Possessing the Educational Qualifications' and Experience Preseribed for furce tree reading of deputation for appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600- 39100/- plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Par	· }	[25% by direct recruitment.
 Various methods. 11 In case of recruitment by promotion / Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Re, 15600-39100/- plus Grade Pay Rs, 5400/- with five years regular service in the grade. 11 In case of recruitment by promotion / deputation / deputation / transfer to be made. 12 In case of recruitment by promotion / deputation / deputat			percentage of vacancies to be filled by	
 deputation / transfer grades from which promotion / deputation / transfer to be made. transfer to be made. assfer to be made. which promotion / deputation / the grade. Whice juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their senior yould also be considered provided they are not short of the 'requisite qualify' eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have a trendy completed they are not short of the 'requisite for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 the date from which the revisited pay structure based on the 6st CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract): Officers Under the Central/State Government/Union Territories //Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Columin 7. The departmental officer in the feder category who are in the direct line of promotion. (B) (B) Possessing the Educational Qualification is shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (B) (C) Postessing the educational Government of the category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by promotion. 			various methods.	
 deputation / transfer grades from which promotion / deputation / transfer to be made. transfer to be made. assfer to be made. which promotion / deputation / the grade. Whice juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their senior yould also be considered provided they are not short of the 'requisite qualify' eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have a trendy completed they are not short of the 'requisite for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 the date from which the revisited pay structure based on the 6st CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract): Officers Under the Central/State Government/Union Territories //Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Columin 7. The departmental officer in the feder category who are in the direct line of promotion. (B) (B) Possessing the Educational Qualification is shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (B) (C) Postessing the educational Government of the category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by promotion. 				A second s
 deputation / transfer grades from which promotion / deputation / transfer to be made. transfer to be made. assfer to be made. which promotion / deputation / the grade. Whice juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their senior yould also be considered provided they are not short of the 'requisite qualify' eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have a trendy completed they are not short of the 'requisite for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 the date from which the revisited pay structure based on the 6st CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract): Officers Under the Central/State Government/Union Territories //Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Columin 7. The departmental officer in the feder category who are in the direct line of promotion. (B) (B) Possessing the Educational Qualification is shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (B) (C) Postessing the educational Government of the category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by promotion. 	-	11	In once of	
 which promotion / deputation / transfer to be made. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the rejustile quality/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have aircady completed such qualifying / eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1" January of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract): Officers Under the Central/State Government/Union Ternitories /Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600- 39100/ plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Columin 7. The departmental officer in the feder attegory who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation / absorption. Similarly, deputationias shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Operiod of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-adre post held immediately preceding this appointment iff the same or some other organization department of the cen	ļ	**	in case of recruitment by promotion /	Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3 Re 15600
 transfer to be made. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying / cligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualify eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed when purpose of computing minuum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st annuary of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay? pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract):. Officers Under the Central/State Government/Union Territories /Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications is shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation (ISTC) including period of deputation for appointment if the same or some other organization department of the central Government and indication to the careful for the central Government and the same or some other organization department of the central Government and the same or some other organization department of the central Government shall rotinary to the careful partone the mode the same or some other organizat		1	deputation / transfer grades from	pids Grade ray KS. J400- With five years regular comments
 eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualify/ eligibility service by more than half of such qualify/ eligibility service by more than half of such qualify/ eligibility service by more than half of such qualify/ eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st famuary of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6^o CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay pay sets extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract). Officers Under the Central/State Government/Union Territories (Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service: in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Re.15600-39100- pits Crade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The department of the for direct recruits under Column 7. The department of (STC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment if the same or some other organization for appointment the eligible for consideration for appointment and officer in the feed category who are in the direct line of promotion will not to exceed four vacer The activation is shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment if the same or some oth		ļ.	which promotion / deputation /	Bradot
 Berning and being considered for promotion, their sensing would also be considered provided they are not short of the 'reguistic qualify' eligibility service by more than half of such qualify' eligibility service. Personal and the sensities of the eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to '1' annuary of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6° CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered on the corresponding grade pay pay scale extended based on the conserved in the corresponding grade pay' pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract). Officers Under the Central/State Government/Union Territories /Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Approintment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600-39100/- plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications in dExperiment Promotion will not be eligible for consideration for appointment the of the distruction will not be eligible for consideration for appointment to deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment till or distribution/department of the cantral Government of the central Government and covernment and the same or some other organization (department of the central Government of the central Government of the central Government and the consideration of the pay promotion. 	1		transfer to be made.	Note 1 : Where juniors who have completed their multiplication
 qualify/ eligibility service by more than half of such qualify / eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1th January of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract): Officers Under the Central/State Government/Union Territories //Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadrer/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service: in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Parent Cadrer/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation //Basery and the department of Sector Under the reduction of appointment on deputation //Basery and the frame feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation //Basery and the frame category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation //Basery and the demet category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment and the receared proversion of deputation (ISTC) in			-	The second second did being considered for meaning the second sec
 (ii) (iii) Style of ymore than half of such qualify / eligibility service or two years, whichever is less; and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract): Officers Under the Central/State Government/Union Territories //Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadrer Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Parent Cadrer/Department, and (B) Ossessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recurits under Column 7. The departmental officer in the feder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ Absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment if the same or some other organization / department of the formation / deputation and Experiment of the carried for direct recurits under Column 7. 			. Í	
 accessfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1th annary of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract):. Officers Under the Central/State Government/Union Territories /Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600-39100/- pius Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (B) CB) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed for the meriod. 	[The state of the second s
 Inext higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract):. Officers Under the Central/State Government/Union Territories //Iniversities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600-39100/- plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment if the same or some other organization/ department of the entral Government shall ordinarily not to exceed for the central Government shall ordinarily not to exceed for the central Government shall be displayed or deputation of the central Government shall ordinarily not to exceed for the central government shall ordinarily not to exceed for the central government shall be there are an ordinary to the period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other				Chercharty Scivice OF IWO Vears whichouse to 1
 completed such qualitying / eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract):. Officers Under the Central/State Government/Union Territories /Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Columin 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment ii the same or some other organization department of the central Government shall ordinary bot to exceed for weare The mediated by preceding this appointment in the same or some other organization of the central Government shall ordinary to to exceed for weare The mediated by preceding this appointment in the same or some other organization of parameters in the direct line of the central of the central Government shall ordinary to to exceed for weare The mediated by preceding this appointment in the same or some other organization of the central Government shall ordinary to to exce				Conception Completer Inele probation and f
 Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract). Officers Under the Central/State Government/Union Territories //Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation / absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment to STC) including period of degutation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall not to example the same or some other organization for the same or some other organization for the central for for the central for the central for the central for the central				"" House grade diving with their inniore who have it is the
 (i) 1^a January of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6^b CCP recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract): Officers Under the Central/State Government/Union Territories //Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Anatogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The department on will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period/of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization for deputation for appointment of the central Government shall ordinary post the recent for deputation for appointment of the central Government shall ordinary proceed for verse The maximum for the recent for deputation deputation deputation deputation for deputa				
 (i) 1^a January of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6^b CCP recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract): Officers Under the Central/State Government/Union Territories //Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Anatogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The department on will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period/of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization for deputation for appointment of the central Government shall ordinary post the recent for deputation for appointment of the central Government shall ordinary proceed for verse The maximum for the recent for deputation deputation deputation deputation for deputa				Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service
 structure based on the 6⁸ CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract):. Officers Under the Central/State Government/Union Territories //Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment of the central for appointment of the central for appointment of the central of the dimendiately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed for wave The avera the avera the same or some other organization / department of the central Government shall ordinarily not to exceed for wave The avera the same or some other organization / department of the central Government shall ordinarily not to exceed for wave the same or some other organization / department of the central Government shall ordinarily not to exceed for wave the same or some other organization / department of the central Government shall ordinarily not to exceed for wave the same or some other organization / department of the central Government shall ordinarily not to exce				
 (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment, and (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, and (iii) (ii) Secsing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The department and for direct recruits under Column 7. The department of the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment of the direct line of promotion. (period of deputation (ISTC) including period of deputation for appointment full or consideration for appointment of the same or some other organization department in the same or some other organization department in the same or some other organization department of the central Government big ordinarily not to exceed for the central of the central Government big ordinarily not to exceed for the central of the central Government big ordinarily not to exceed for the central of the central Government for the same or some other organization department of the central Government shall ordinarily not to exceed for the central of the central for department of the central Government shall ordinarily not to exceed for the central of the central Government shall ordinarily not to exceed for the same of the central Government shall ordinarily not to exceed for the same or some other organization for the central for direct for the same or some other organization for the same or some other organization for the central for the same or some other organization for the central for the same or some other organization for the central for the same or some other organization for the central for the same or some other organization for the central for the central for the same or some other organization for the central for the central for the same or some other organization for	1	1		
 pay pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (including Short Term Contract): Officers Under the Central/State Government/Union Territories /Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/ Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600-39100/- plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The department of the category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment to absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed for users of the central Government and 	1			Under Odacu Un Inc U U.Pl Tecommendations Las Las
 Deputation (including Short Term Contract): Officers Under the Central/State Government/Union Territories /Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600- 39100/- plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed for weare The appointment in 				and the decilied to be service rendered in the same
Deputation (including Short Term Contract): Officers Under the Central/State Government/Union Territories /Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs. 15600- 39100/- plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed for weare The appointment in	1			commission
 Officers Under the Central/State Government/Union Territories //Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous.Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/ Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600-39100/- plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment in the same or some other organization / department of the central Government shall ordinarily not to exceed for waves. 			1	
 (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600-39100/- plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on deputation for appointment by promotion. (period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum canceler and the same or some other organization / department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum canceler and the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum canceler and the same or some other organization for appointment of the central government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum canceler and the same or some other organization of the central government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum canceler and the same or some other organization of the central government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum canceler and the same or some other organization of the central government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum canceler and the same or some other organization of the central government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum canceler and the same or some other organization of the central government sha		1		Officers II-den the O
Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, - (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600- 39100/- plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four ware. The measure				Universities/Peacersized D
 (A) (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/ Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600-39100/- plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on disputation for appointment by promotion. (period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four ware. 			11	On versities/Accognized Research Institution/Dubit:
 (i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/ Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600-39100/- plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The many set of the central Government shall ordinarily not be exceed four years. 				A)
 Cadre/ Department, or (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600- 39100/- plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maniference of the central 		[1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
 (ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600-39100/- plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four ware The membrane. 				
 (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four wears. 			, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	auter Department, or
 (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four wears. 	1.	[
 (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four wears. 		1		i) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after
 (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The mean state of the central content of the central content of the central content with the same or some other organization of the central content of the central content with the same of the central content of the central content with the same or some other organization content of the central content with the same or some other organization content of the central content with the same of the central content co				Promunent uppicte on Keeniar Basic in the Day David A the same
 (B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maniner is appointed of the same or some other organization. 				Fill Challe Fay OI KS. 3400/- OF Fourivalant in the D
Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum	{		· [C	adre/Department, and
Experience Prescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum				
Caperiche e rescribed for direct recruits under Column 7. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum				
Ine departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum		.	Ex	pericice riescribed for direct recruits under Column 7
(period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum	1	1	11	le departmental officer in the feeder category who are in the dimension
(period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum	1	ļ	111	o or promotion will not be eligible for consideration fail
(period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum			[4p]	ponument on deputation/ absorption. Similarly deputationist
(period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum		<u>}</u> .	sha	all not be eligible for consideration for appointment by
the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum	1			a promotion.
the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum	1		a stand and a stand a s	rind of do-west-
the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum	1		(pe	and or deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in
Government shall ordinarily not to exceed four years. The manimum		1	and	dict ex-caute post held immediately preceding this appaired with
Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum			1 410	same of some other organization/ department of the anotaci
age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be				verification or dinarily not to exceed four years. The manimum
	L		age	limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be

DELHI GAZETTE: EXTRAORDINARY

8

[PART-IV]

32

•	·		Lr ARI-1
•		N	exceeding 56 years and the
1 - 1 - 1	[**		exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
• .			Truce, FULLINE, DITENOSE of appointment
			service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st Januar of 2006 the date from which the region of ficer prior to 1 st Januar
		 Bridge Market and State and Stat State and State and Stat State and State and State	of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6 th CPC recommendations has been available to the structure based on
			6 th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding and the deemed to be
			service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Grad
[based on the recommendations of the Pay Commission except wher there has been merger of more than one pay commission except wher
			there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade payform
			one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(c) for an interval is a scale of pay interval of the post(c) for the post(c)
1			benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/ pay scale is the normal replacement grade with the post of
F	12	If a DPC eviet whet i	
· .		If a DPC exist, what is its composition	Category "A" Departmental Promotion Committee (For Promotion) consisting of -
1	1		consisting of -
			1.Commissioner, North DMC : Member
1	1	· · ·	2 Commissioner Sant Disc
			2.Commissioner, South DMC : Member
	1	•	3.Commissioner, East DMC : Member
			(Senior most Commissioner of the above will be the Chairman)
			Category 'A' Departmental Confirmation Committee consisting of :
}	1		1. Senior-Most Addl Commission of the
			1.Senior- Most Addl. Commissioner (North, South and East Delhi Municipal Corporation)
		Ì	2.Director (Edn.) of respective Corporations - Member
L			3.Director (Personnel) of respective Corporations - Member
	13 C	ircumstances in which UPSC is to be	
	c	onsulted in making marrie	Consultation with Union Public Service Commission Necessary while making direct recruitment of the service commission of the service of the s
		onsulted in making recruitment.	while making direct recruitment and appointing an Officer on Deputation (ISTC).

By Order and in the Name of the Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi,

ONKAR MARATHE, Dy. Director (Local Bodies)

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.