

OFFICE OF THE DIRECTOR OF LOCAL BODIES  
GOVERNMENT OF NCT OF DELHI  
9<sup>TH</sup> LEVEL, C-WING, DELHI SACHIVALAYA  
I.P. ESTATE, NEW DELHI-110002

F.No.AD/LB/2016/RR Committee/ 6924-6930

Dated:- 29-8-16

To

The Programmer,  
Urban Development Department,  
Government of NCT of Delhi,

**SUB: Uploading of Notified RRs of various posts under Local Bodies.**

Sir,

Please find enclosed herewith following Recruitment Rules for uploading in the website of Directorate of Local Bodies under Urban Development Department.

- ~~Assistant~~
1. <sup>Assistant</sup> Sanitary Inspector in North, South and East Delhi Municipal Corporation dated 15/05/2013.
  2. Administrative Officers/Assistant Assessor and Collector in North, South and East Delhi Municipal Corporation dated 17/06/2013.
  3. Superintending Engineer (Electrical) in North, South and East Delhi Municipal Corporation dated 02/05/2014.
  4. Assistant Public Health Inspector in North, South and East Delhi Municipal Corporation dated 14/08/2014.
  5. Assistant Director Education (General) in North, South and East Delhi Municipal Corporation dated 24/05/2016.
  6. Corrigendum - Assistant Director Education (General) in North, South and East Delhi Municipal Corporation dated 10/08/2016.

Yours Faithfully

*Lu.*  
24/8/16  
(Lakshmi Krishnan)  
Dy. Director (Local Bodies)

# दिल्ली राजपत्र

## Delhi Gazette

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 82]

No. 82]

दिल्ली, बुधवार, मई 15, 2013/वैशाख 25, 1935  
DELHI, WEDNESDAY, MAY 15, 2013/VAISAKHA 25, 1935

[रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 36

[N.C.T.D. No. 36

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार  
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 15 मई, 2013

सं०फा० 1(12)/एडी/एलबी/2013/2250-58:—गृह मंत्रालय, भारत सरकार दिनांक 19 अक्टूबर, 1966 की अधिसूचना सं० 3/6/66 तथा दिल्ली नगर निगम अधिनियम 1957 की धारा 480 की उप-धारा (2) के साथ पठित दिल्ली नगर निगम अधिनियम 1957 की धारा 98 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल उत्तर, दक्षिण तथा पूर्वी दिल्ली नगर निगमों में सहायक सफाई निरीक्षक के पद के निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ:— (1) ये विनियम उत्तर, दक्षिण तथा पूर्वी दिल्ली नगर निगमों में सहायक सफाई निरीक्षक के पद के भर्ती विनियम, 2013 कहें जायेंगे।  
(2) ये दिल्ली राजपत्र में इनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:— उक्त पद की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा उससे संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएं:— उक्त पदों की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं एवं इससे संबंधित अन्य मामलों उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

2

4. अयोग्यता:- ऐसा कोई भी व्यक्ति :-  
 (क) जो किसी व्यक्ति के जीवित पति/पत्नी के होते हुए विवाह करता है या विवाह का अनुबंध करता है, या  
 (ख) जो एक जीवित पति/पत्नी के होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह कर चुका है या विवाह अनुबंध कर चुका है,  
 वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।  
 शर्त यह है कि यदि उत्तर/दक्षिण/पूर्वी दिल्ली नगर निगम संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये विशेष आधार है/हैं किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगा।
5. शिथिल करने की शक्ति:- जहां राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करते हुए सरकार के पूर्वानुमोदन परामर्श से आदेश द्वारा व्यक्तियों/पदों को किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के उपबंध में से किसी को भी शिथिल कर सकेंगे।
6. बचाव:- इन विनियमों की किसी भी बात का सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये आरक्षण में अपेक्षित आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।
7. निरसन:- पूर्ववर्ती दिल्ली नगर निगम में सहायक सफाई निरीक्षक पद के पहले के भर्ती नियम इसके द्वारा निरसन मान लिये जायेंगे।

## अनुसूची

उत्तर, दक्षिण तथा पूर्वी दिल्ली नगर निगम में सहायक सफाई निरीक्षक के पद के भर्ती विनियम:-

क्र० सं०	कॉलम	समीक्षा के पश्चात् अब प्रस्तावित प्रावधान
1.	पदनाम	सहायक सफाई निरीक्षक
2.	पदों की संख्या	810 (वर्ष 2012) इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर। एनडीएमसी - 290 एसडीएमसी - 339 ईडीएमसी - 181
3.	वर्गीकरण	श्रेणी 'ग'
4.	वेतनमान	पीबी-1 5200-20200/-रुपये + ग्रेड पे 2400/-रुपये
5.	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	गैर चयन
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18 से 27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये पाँच वर्ष तक शिथिलनीय)
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	अनिवार्य: (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय, बोर्ड/स्कूल से 12वीं पास। (ii) मान्यता प्राप्त संस्थान से सफाई निरीक्षक का डिप्लोमा। (iii) सफाई कार्यों का दो वर्ष का अनुभव वांछनीय: हिन्दी का ज्ञान
8.	क्या सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित आयु एवं शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी।	आयु: नहीं शैक्षिक योग्यता: हाँ।

9.	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	(i) 50प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। पदोन्नति कोटा के 50प्रतिशत में से 25प्रतिशत पद, डीईएमएस को छोड़कर, विभाग के पात्र ग्रुप "डी" कर्मचारियों में से भरे जायेंगे। ऐसा न होने पर डीईएमएस के पात्र कर्मचारी लिये जायेंगे और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा (ii) 50प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाना है	पदोन्नति: (i) पे बैंड-1एस- 4440-7440 / -रुपये+ग्रेड पे 1600 / -रुपये में छह वर्ष की नियमित सेवा वाले सैनेट्री गाईड, जिसके न होने पर पे बैंड-1एस- 4440-7440 / -रुपये+ग्रेड पे 1300 / -रुपये में कुल मिलाकर आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले सफाई कर्मचारी तथा पे बैंड-1एस- 4440-7440 / -रुपये+ग्रेड पे 1600 / -रुपये वाले सैनेट्री गाईड, जिसके न होने पर पे बैंड-1एस- 4440-7440 / -रुपये+ग्रेड पे 1300 / -रुपये में आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले अनिवार्य योग्यता रखने वाले सफाई कर्मचारी। (ii) डीईएमएस को छोड़कर, पे बैंड-1एस- 4440-7440 / -रुपये+ग्रेड पे 1300 / -रुपये में आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले अनिवार्य योग्यता रखने वाले विभाग के ग्रुप "डी" कर्मचारी।
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (i) अतिरिक्त आयुक्त / प्रभारी- अध्यक्ष (ii) मुख्य अभियन्ता- सदस्य (iii) सहायक आयुक्त-सदस्य (iv) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति (एडीसी/एसी) का प्रतिनिधि- सदस्य (v) प्रशासनिक अधिकारी (डीईएमएस) - सदस्य सचिव
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	विनियमों के उपबंधों में कोई संशोधन/छूट देते समय दिल्ली सरकार से परामर्श अनिवार्य है।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल  
के आदेश से तथा उनके नाम पर,  
सी० यू० कुमार, अतिरिक्त निदेशक स्थानीय निकाय

## URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Delhi, the 15<sup>th</sup> May, 2013

No.F.1(12)/AD/LB/13/2250-58 :— In exercise of the powers conferred by Section 98 of the Delhi Municipal Corporation Act, 1957 read with sub-section (2) of section 480 of the Delhi Municipal Corporation Act, 1957 and Government of India, Ministry of Home Affairs, Notification No. 3/6/66 Delhi dated the 19<sup>th</sup> October, 1966, the Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi is pleased to make the following regulations relating to the post of Assistant Sanitary Inspector in North, South and East Delhi Municipal Corporations, namely:-

- 4
1. **Short title and commencement.**—(1) These Regulations may be called the Recruitment Regulations for the post of Assistant Sanitary Inspector in North, South and East Delhi Municipal Corporations, 2013.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.
  2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.
  3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  4. **Disqualification.**— No person -  
(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:  
Provided that North/South/East Delhi Municipal Corporations, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.
  5. **Power to relax:** - Where the North, South and East Delhi Municipal Corporations, are of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and with the prior approval of the Government, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.
  6. **Saving.** - Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time, in this regard.
  7. **Repeal.** - The earlier recruitment regulations for the post of Assistant Sanitary Inspector in Erstwhile Delhi Municipal Corporation hereby stand repealed.

## SCHEDULE

RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF ASSISTANT SANITARY INSPECTOR IN EMS DEPARTMENT OF NORTH,  
SOUTH & EAST DELHI MUNICIPAL CORPORATION

S.No.	Column	Provisions now proposed to be made after review
1.	Name of post	Assistant Sanitary Inspector
2.	No. of post	810 (year, 2012) Subject to variation dependent on work load. NDMC - 290 SDMC - 339 EDMC - 181
3.	Classification	Group 'C'
4.	Scale of pay	PB-I Rs.5,200-20,200 + GP Rs.2400
5.	Whether selection or non-selection post	Non-Selection
6.	Age limit for direct recruits	Between 18 to 27 years (Relxable for Govt. Servants and employees of the Delhi Municipal Corporations up to 35

		years in accordance with the instructions issued by the Central Govt.)
7.	Educational and other qualification required for direct recruits	Essential: (i) 12 <sup>th</sup> passed from a recognized University/Board/School. (ii) Sanitary Inspector's Diploma from a recognized Institution. (iii) 2 years experience in sanitation work Desirable: Knowledge of Hindi
8.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Age: No. Edu. Qualification: Yes.
9.	Period of probation if any	2 years
10.	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	(i) 50% by promotion, failing which by direct recruitment. Out of 50%, 25% posts of the promotion quota shall be filled up from eligible Group 'D' employees of Departments other than DEMS, failing which from the eligible employees of DEMS and failing which by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment
11.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation transfer to be made	Promotion: (i) Sanitary Guide with 6 years regular service in PB 1S Rs.4440-7440 +GP Rs.1600, failing which combined 8 years regular service in the PB 1S Rs.4440-7440 +GP Rs.1300 of Safai Karamchari and in the PB 1S Rs.4440-7440 +GP Rs.1600 of Sanitary Guide, failing which Safai Karamchari with 8 years regular service in the PB 1S Rs.4440-7440 +GP Rs.1300 having essential qualifications. (ii) Group 'D' employees of Departments other than DEMS with 8 years regular service in the PB 1S Rs.4440-7440 +GP Rs.1300 having essential qualification.
12.	If a D.P.C. exists, what is its composition	Group 'C' D.P.C. : (i) Addl. Commissioner/ I/C : Chairman (ii) Chief Engineer : Member (iii) Assistant Commissioner : Member (iv) Representative of SC/ST (ADC/AC) : Member (v) Administrative Officer (DEMS) : Member Secretary
13.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	Consultation with the Govt. of Delhi necessary while amending/relaxing any of the provisions of the regulations.

By order and in the name of the  
Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi,  
C. U. KUMAR, Addl. Director of Local Bodies

2023 25/13-2

# दिल्ली राजपत्र

## Delhi Gazette



असाधारण  
EXTRAORDINARY  
प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 101] नई दिल्ली, सोमवार, जून 17, 2013/ज्येष्ठ 27, 1935 [रा.रा.क्षे.दि. सं. 60  
No. 101] NEW DELHI, MONDAY, JUNE 17, 2013/JYAISTHA 27, 1935 [N.C.T.D. No. 60

भाग-IV

PART-IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार  
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

प्रशासनिक सुधार विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 17 जून, 2013

सं. फा.17/01/2012-प्र.सु./7288-7452/C.—इस विभाग की दिनांक 3 अक्टूबर, 2001 की अधिसूचना सं. फा. 17/6/2012-प्र.सु. अद्यतन यथा संशोधित के आंशिक आशोधन में तथा दिल्ली सूचना अधिकार अधिनियम, 2001 (2001 का दिल्ली अधिनियम संख्या 7) की धारा 2 के खंड (क) एवं खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली के उपराज्यपाल एतद्वारा उनके नियंत्रणाधीन स्वायत्त निकायों/स्थानीय निकायों/उपक्रमों के संबंध में उक्त अधिनियम के प्रयोजनार्थ यहां संलग्न परिशिष्ट-II में निम्नलिखित संशोधन/सम्मिलन करते हैं, अर्थात् :-

1. दिनांक 03-10-2001 की अधिसूचना के परिशिष्ट-II में निम्नलिखित को जोड़ा जायेगा, अर्थात् :-

क्र. सं.	विभाग का नाम	सक्षम प्राधिकारी
"47	दिल्ली चिकित्सा परिषद्	पंजीयक एवं सचिव, दिल्ली चिकित्सा परिषद् के मामले के संबंध में।"

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल के आदेश से तथा उनके नाम पर,  
डॉ. एम. एम. कुट्टी, प्रधान सचिव (प्रशासनिक सुधार)

ADMINISTRATIVE REFORMS DEPARTMENT  
NOTIFICATION

Delhi the 17th June, 2013

No. F.17/01/2012-AR-7288-7452/C.—In partial modification of this Department's Notification No. F.17/6/2001/AR, dated 3rd October, 2001 as amended up-to-date, and in exercise of the powers conferred by clause (a) and clause (c) of Section 2 of the Delhi Right to Information Act, 2001 (Delhi Act No. 7 of 2001), the Lt. Governor of the Government of National Capital Territory of Delhi hereby makes the following addition in Annexure-II appended thereto for the purpose of the said Act, in respect of the Autonomous Bodies/ Local Bodies/Undertakings under its control, namely :-

1. In Annexure-II to the said notification dated 03-10-2001, the following shall be added, namely :-

S. No	Name of the Department	Competent Authority
"47	Delhi Medical Council	Registrar & Secretary, in respect of matters relating to Delhi Medical Council".

By Order and in the name of the Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi,  
Dr. M. M. KUTTY, Principal Secy. (AR)

## शहरी विकास विभाग

## अधिसूचना

दिल्ली, 17 जून, 2013

सं. फा. 13(97)/एमबी/श.वि./सीसी/2011/3065-3074.- दिल्ली नगर निगम अधिनियम, 1957 की धारा 480 की उपधारा (2) तथा गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 19 अक्टूबर, 1966 की अधिसूचना 3/6/66 के साथ पठित दिल्ली नगर निगम अधिनियम, 1957 की धारा 98 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श के पश्चात् राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, उत्तर, दक्षिण तथा पूर्वी दिल्ली नगर निगम में प्रशासनिक अधिकारी/सहायक कर निर्धारक और समाहर्ता के पद के संबंध में निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ :-** (1) इन विनियमों को उत्तर, दक्षिण तथा पूर्व दिल्ली नगर निगम में प्रशासनिक अधिकारी/सहायक कर निर्धारक और समाहर्ता के पद के भर्ती विनियम, 2013 कहा जाये।  
(2) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :-** उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा उसके साथ संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. **भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यता इत्यादि :-** उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. **अयोग्यता :-** कोई भी व्यक्ति  
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नी है; या  
(ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है,

वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा :

5. **छूट प्रदान करने की शक्ति :-** जहां सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।
6. **बचाव :-** इन विनियमों में कोई भी बात इस संबंध में भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।



7. निरसन:- पूर्व दिल्ली नगर निगम में प्रशासनिक अधिकारी/सहायक कर निर्धारक और समाहर्ता के पद के लिये पूर्ववर्ती भर्ती विनियमों को एतद्वारा रद्द समझा जायेगा।

**“अनूसूची”**

उत्तर, दक्षिण तथा पूर्वी दिल्ली नगर निगम में प्रशासनिक अधिकारी/सहायक कर निर्धारक और समाहर्ता के पद के भर्ती विनियम :-

1.	पदनाम	:	प्रशासनिक अधिकारी/सहायक कर निर्धारक और समाहर्ता
2.	पदों की संख्या	:	116(2013)* उत्तर दिल्ली नगर निगम 44 दक्षिण दिल्ली नगर निगम 44 पूर्वी दिल्ली नगर निगम 28 * इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3.	वर्गीकरण	:	श्रेणी “ख”
4.	पे बैंड एवं ग्रेड पे / वेतनमान	:	पी बी-2, 9300-34800 / -रुपये (ग्रेड पे 5400 / -रुपये)
5.	क्या चयन पद है या गैर चयन पद	:	चयन
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	:	35 वर्ष से अधिक नहीं  (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों तथा समस्त तीनों निगमों के कर्मचारियों के लिये पाँच वर्ष तक शिथिलनीय)  नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी लेकिन यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की

		लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्ष्यदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	<p>अनिवार्य :-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।</p> <p>(ii) संपत्तियों के निर्धारण तथा मूल्यांकन का तीन वर्षीय अनुभव अथवा उत्तरदायी पद में प्रशासनिक अनुभव।</p> <p>नोट 1 :- अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में लिखित में कारणों को अभिलेखबद्ध करते हुए योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर शिथिलनीय है।</p> <p>नोट 2:- यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण के अभिमत से अनुसूचित जाति/जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है, तो अनुभव संबंधी योग्यताएं, कारणों को अभिलेखबद्ध करते हुए योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय है।</p> <p>वांछनीय :-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।</p>

8.	क्या सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित आयु एवं शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी।	: आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: हाँ, नोट :- इन नियमों की अधिसूचना की तारीख पर नियमित आधार पर अधीक्षक तथा वरिष्ठ आशुलिपिक के पद पर वर्तमान पदधारी अपनी पदोन्नति के विचारार्थ कम से कम मैट्रिकुलेट होने चाहिए।
9.	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	: (i) 50प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा (ii) 50प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन किया जाना है	: पदोन्नति: (i) पे बैंड-2 में 9300-34800/-रुपये+ग्रेड पे 4600/-रुपये के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित अधीक्षक के ग्रेड में से 75प्रतिशत। (ii) पे बैंड-2 में 9300-34800/-रुपये+ग्रेड पे 4600/-रुपये के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ आशुलिपिक के ग्रेड में से 20प्रतिशत। (iii) पे बैंड-2 में 9300-34800/-रुपये+ग्रेड पे 4600/-रुपये के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित अनुवादक के ग्रेड में से 05प्रतिशत।

2678 DG/13-2

नोट 1:- जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने कनिष्ठ अधिकारी, उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है।

नोट 2:- पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणन के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :-

केन्द्रीय/राज्य सरकार के निम्नलिखित अधिकारी:-

(क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा

(ii) मूल संवर्ग/विभाग में पे बैंड-2 में 9300-34,800/-रुपये+ग्रेड पे 4800/-रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में दो वर्ष की सेवा सहित

(iii) मूल संवर्ग/विभाग में पे बैंड-2 में 9300-34,800/-रुपये+ग्रेड पे 4600/-रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा सहित

(ख) कालम 07 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक योग्यताएँ एवं अनुभव रखने वाले

नोट 1 :- भरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी श्रृंखला में है वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि इसमें उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग ने इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है। सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होगी)।

नोट 2:- पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणन के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध

		ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। जहां पर पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमानों का विलय साझे ग्रेड/वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया जा चुका है, और जहां ये लाभ उस/उन पद/पदों के लिये ही विस्तारित हैं जिसके लिये यह ग्रेड पे/वेतनमान किसी प्रकार के अपग्रेडेशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिप्लेसमेंट) ग्रेड है।
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	<p>“ख” वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति एवं स्थायीकरण पर विचारार्थ)</p> <p>1. अतिरिक्त आयुक्त (स्थापना) अध्यक्ष</p> <p>2. कर निर्धारक और समाहर्ता सदस्य</p> <p>3. निदेशक (कार्मिक) सदस्य</p>
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल

के आदेश से तथा उनके नाम पर

सी. यू. कुमार, अतिरिक्त निदेशक, स्थानीय निकाय

## URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Delhi, the 17th June, 2013

**No.13(97)/MB/UD/CC/2011/3065-3074:—**In exercise of the powers conferred by Section 98 of the Delhi Municipal Corporation Act, 1957 read with sub-section (2) of section 480 of the Delhi Municipal Corporation Act, 1957 and Government of India, Ministry of Home Affairs, Notification No. 3/6/66 Delhi dated the 19<sup>th</sup> October, 1966, and after consultation with the Union Public Service Commission, the Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi is pleased to make the following regulations relating to the post of Administrative Officer/Assistant Assessor and Collector in **North, South and East Delhi Municipal Corporations**, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These Regulations may be called the Recruitment Regulations for the post of Administrative Officer/Assistant Assessor and Collector in **North, South and East Delhi Municipal Corporations**, 2013.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.
2. **Number of posts, classification and scale of pay.** - The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.** - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

2678 DG/13-3

4. **Disqualification.** - No person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

5. **Power to relax:** - Where the **Government** is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time, in this regard.

7. **Repeal.** - The earlier recruitment regulations for the post of Administrative Officer/Assistant Assessor and Collector in **erstwhile Municipal Corporation of Delhi** hereby stand repealed.

**'SCHEDULE'**

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF ADMINISTRATIVE OFFICER/ASSISTANT ASSESSOR AND COLLECTOR IN NORTH, SOUTH AND EAST DELHI MUNICIPAL CORPORATIONS

1	Name of the Post	Administrative Officer/Assistant Assessor and Collector
2	No of Posts	116 (2013)* North DMC 44 South DMC 44 East DMC 28 * Subject to variation dependent on workload.



3	Classification	Category 'B'
4	Pay Band & Grade Pay/Pay Scale	PB- 2 Rs.9300-34800 (Grade Pay Rs 5400/-)
5	Whether selection or non selection post.	Selection
6	Age Limit for Direct Recruits.	<p>Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants and employees of all three Corporations up to 5 years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note:-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&amp;K State, Lahaul &amp; Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman &amp; Nicobar Islands or Lakshadweep)</p>
7	Educational and other qualification required for direct recruits.	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) A degree from a recognized University.</p> <p>(ii) 3 years experience of Assessment and valuation of properties or administrative experience in a responsible position.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC/Staff Selection Commission/Competent Authority for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC/Staff</p>

		<p>Selection Commission /Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) A degree in Law from recognized University.</p>
8	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	<p>Age : No E.Q. : Yes Note:- The existing incumbents holding the posts of Superintendent and Senior Stenographer on regular basis as on the date of notification of the rules, must be at least Matriculate for their consideration for promotion.</p>
9	Period of probation, if any.	One year for direct recruits
10	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and % of the vacancies to be filled by various method.	<p>i) 50% by promotion, failing which by direct recruitment.</p> <p>ii) 50% by deputation, failing which by direct recruitment.</p>
11	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>(i) 75% from the grade of Superintendent in Pay Band 2 Rs. 9300-34800 + Grade Pay Rs. 4600 with 3 years regular service in the grade.</p> <p>(ii) 20% from the grade of Sr. Stenographer in Pay Band 2 Rs. 9300-34800 + Grade Pay Rs. 4600 with 3 years regular service in the grade.</p> <p>(iii) 5% from the grade of Translator in Pay Band 2 Rs. 9300-34800 + Grade Pay Rs. 4600 with 3 years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying /eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the</p>

juniors who have already completed such qualifying / eligibility service

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission

**By deputation:**

Officers under the Central Govt./ State Govts. :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) With 2 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2 Rs. 9300-34800 + Grade Pay Rs. 4800/- or equivalent in the parent cadre/ department; or
- (iii) With 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2 Rs. 9300-34800 + Grade Pay Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre/ department; and
- (b) Possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

**Note 1:** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

		<p><b>Note 2:</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (The date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
<b>12</b>	If a DPC exists, what is its composition.	<p>Group 'B' DPC (For considering promotion and confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Commissioner (Establishment- <b>Chairman</b></li> <li>2. Assessor &amp; Collector - <b>Member</b></li> <li>3. Director (Personnel) - <b>Member</b></li> </ol>
<b>13</b>	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making Recruitment.	Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation.

By order and in the name of the  
Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi  
C.U. KUMAR, Addl. Director of Local Bodies

# दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 61]

दिल्ली, शुक्रवार, मई 2, 2014/वैशाख 12, 1936

[रा.रा.क्षे.दि. सं. 18

No. 61]

DELHI, FRIDAY, MAY 2, 2014/VAISAKHA 12, 1936

[N.C.T.D. No. 18

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

परिवहन विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 2 मई, 2014

संख्या एफ. 19 (38)/परि./सचिवा0/2011/87.—मोटर वाहन अधिनियम, 88 (1988 का 59) की धारा 2 के खण्ड (41) और धारा 212 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 129 के द्वितीय परन्तुक और धारा 138 की उपधारा (2) के खण्ड (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल मोटर वाहन नियमावली, 1993 का पुनः संशोधन करने के लिये जो नियम बनाना प्रस्तावित करते हैं, उन नियमों का निम्नलिखित प्रारूप इससे प्रभावित होने वाले व्यक्तियों की जानकारी के लिये प्रकाशित किया जाता है और इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर, इस अधिसूचना वाले दिल्ली राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध होने की तिथि से तीस दिन की अवधि बीतने के श्रचात् इस संबंध में निर्धारित अवधि तक प्राप्त होने वाली आपत्तियों या सुझावों के साथ विचार किया जाएगा।

2. इस संबंध में प्राप्त आपत्तियां या सुझाव आयुक्त (परिवहन), परिवहन विभाग, दिल्ली सरकार, 5/9, अण्डर हिल रोड, दिल्ली-110054 को सम्बोधित किए जाने चाहिए।

प्रारूप नियमावली

- संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ (1) इन नियमों को दिल्ली मोटर वाहन (संशोधन), नियमावली, 2014 कहा जा सकेगा।  
(2) यह दिल्ली राजपत्र में अपनी प्रकाशन तिथि से प्रभावी होगी।

2. नियम 115 का संशोधन.—दिल्ली मोटर वाहन नियमावली, 1993 के नियम 115 के उपनियम (2) को हटाया जाएगा।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल  
के आदेश से तथा उनके नाम पर,

ज्ञानेश भारती, आयुक्त (परिवहन)

### TRANSPORT DEPARTMENT NOTIFICATION

Delhi, the 2nd May, 2014

No. F. 19(38)/Tpt./Sectt./2011/87.—The following draft of rules further to amend the Delhi Motor Vehicles Rules, 1993, which the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi proposes to make, in exercise of the powers conferred by the second proviso to section 129 and clause (i) of sub-section (2) of section 138, read with clause (41) of section 2 and sub-section(2) of section 212 of the Motor Vehicles Act, 1988 (59 of 1988), is hereby published for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of thirty days from the date on which the copies of the Delhi Gazette containing this notification are made available to the public, together with any objections or suggestions that may be received in respect thereto by the stipulated period.

2. Objections or suggestions in this behalf should be addressed to the Commissioner (Transport), Government of National Capital Territory of Delhi, Transport Department, 5/9, Under Hill Road, Delhi-110054.

### DRAFT RULES

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Delhi Motor Vehicles (Amendment) Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette

2. Amendment of rule 115.—In the Delhi Motor Vehicles rules, 1993, sub-rule (2) of rule 115 shall be deleted.

By Order and in the Name of the  
Lieutenant Governor of the  
National Capital Territory of Delhi,

GYANESH BHARTI, Commissioner (Transport)

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 2 मई, 2014

सं.फा. 04(15)/आर0आर/एलबी/2013/674-82 :—दिल्ली नगर निगम अधिनियम, 1957 की धारा 480 की उपधारा (2) तथा गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 19 अक्टूबर, 1966 की अधिसूचना 3/6/66 के साथ पठित दिल्ली नगर निगम अधिनियम, 1957 की धारा 98 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श के पश्चात् राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, उत्तर, दक्षिण तथा पूर्वी दिल्ली नगर निगम में अधीक्षक अभियन्ता (वैद्युत) के पद के संबंध में निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ :- (1) इन विनियमों को उत्तर, दक्षिण तथा पूर्वी दिल्ली नगर निगम में अधीक्षक अभियन्ता (वैद्युत) के पद के भर्ती विनियम, 2014 कहा जाये।
- (2) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :- उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा उसके साथ संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यता इत्यादि :- उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. अयोग्यता :- कोई भी व्यक्ति
  - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नी है; या
  - (ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है, वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा।
 शर्त यह है कि दिल्ली नगर निगम, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार से पूर्ण परामर्श के पश्चात् यदि संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्त है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये विशेष आधार है/हैं किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगा।
5. छूट प्रदान करने की शक्ति :- जहां सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।
6. बचाव :- इन विनियमों में कोई भी बात इस संबंध में भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।
7. निरसन:- पूर्व दिल्ली नगर निगम में दिनांक 03.09.1991 की अधिसूचना संख्या फा0 9(44)/83-स्था0स्वा0/5521 द्वारा प्रकाशित अधीक्षक अभियन्ता (वैद्युत) के पद के लिये पूर्ववर्ती भर्ती विनियमों को एतद्वारा रद्द समझा जाए।

#### अनुसूची

उत्तर, दक्षिण तथा पूर्व दिल्ली नगर निगम में अधीक्षक अभियन्ता(वैद्युत) के पद के भर्ती विनियम :-

1.	पदनाम		अधीक्षक अभियन्ता (वैद्युत)
2.	पदों की संख्या		05 (2014)* इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर। उत्तर दिल्ली नगर निगम 02 दक्षिण दिल्ली नगर निगम 02 पूर्व दिल्ली नगर निगम 01
3.	वर्गीकरण		श्रेणी "क"
4.	पे बैंड एवं ग्रेड पे /वेतनमान		वेतन समूह-3, 15600-39100/-रुपये (ग्रेड पे 7600/-रुपये)
5.	क्या चयन पद है या नौकर चयन पद		चयन
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा		50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों तथा दिल्ली नगर निगम के कर्मचारियों के लिये पाँच वर्ष तक शिथिलनीय)  नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी लेकिन

			यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	:	<p>अनिवार्य :-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युतीय इंजीनियरिंग में डिग्री।</p> <p>(ii) वैद्युत कार्य अर्थात् आन्तरिक एवं बाह्य विद्युतीकरण वर्क सब स्टेशन (एचटी एवं एलटी) विद्युत पूर्ति (डीजीसेट) एवं बैटरी बेकअप, पम्पसेट, अग्निशमन प्रणाली लिफ्टस, अस्थाई लाइटिंग प्रणाली, लाइटिंग एसेट्स, वातानुकूलन प्रणाली, जन संबोधन प्रणाली, दूरभाष केन्द्र, इंटरकॉम प्रणाली एवं अन्य विद्युतीय कार्यों के नियोजन, अभिकल्पन पर्यवेक्षण, अनुकूलन/ निरीक्षण एवं अनुरक्षण का दस वर्षीय अनुभव</p> <p>नोट 1 :- अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में लिखित में कारणों को अभिलेखबद्ध करते हुए योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय है।</p> <p>नोट-2:- यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग के अभिमत से अनुसूचित जाति/जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है, तो अनुभव संबंधी योग्यताएं, कारणों को अभिलेखबद्ध करते हुए योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय है।</p> <p>बांछनीय :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विद्युतीय इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर उपाधि।</p>
8.	क्या सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित आयु एवं शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी।	:	<p>आयु नहीं</p> <p>शैक्षणिक योग्यता: हाँ,</p> <p>नोट :- इन नियमों की अधिसूचना की तारीख पर नियमित आधार पर कार्यपालक अभियन्ता (वैद्युत) के पद पर वर्तमान पदधारी अपनी पदोन्नति के विचारार्थ कम से कम वैद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो।</p>
9.	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	:	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन किया जाना है	:	<p>पदोन्नति:</p> <p>(i) वेतन समूह-3 में 15600-39100/-रुपये +ग्रेड पे 6600/-रुपये में कार्यपालक अभियन्ता (वैद्युत) में पाँच व वर्ष की नियमित सेवा सहित।</p> <p>नोट 1:- जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने कनिष्ठ अधिकारी, उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>नोट 2:-पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणन के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) :-</p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त संगठनों के निम्नलिखित अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग/विभाग में पे बैंड-3 में 15600-39,100 रुपये + ग्रेड पे 6600/-रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा सहित</p>



		(ख) कालम 07 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक योग्यताएँ एवं अनुभव रखने वाले नोट 1 :- भरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी शृंखला में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि इसमें उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग ने इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है। सामान्यतः चार वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होगी।
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	<p>"क" वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ)</p> <p>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</p> <p>2. अपर आयुक्त-संबंधित दिल्ली नगर निगम की स्थापना का प्रभारी — सदस्य</p> <p>3. अपर आयुक्त- संबंधित दिल्ली नगर निगम में इंजीनियरी विभाग का प्रभारी — सदस्य</p> <p>"क" वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण हेतु)</p> <p>1. अपर आयुक्त, संबंधित दिल्ली नगर निगम में स्थापना का प्रभारी — अध्यक्ष</p> <p>2. अपर आयुक्त इंजीनियरी, संबंधित दिल्ली नगर निगम — सदस्य</p> <p>3. इंजीनियर इन चार्ज, संबंधित दिल्ली नगर निगम — सदस्य</p>
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।

### URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT NOTIFICATION

Delhi, the 2nd May, 2014

No. F. 4(15)/RR/LB/2013/674-82:—In exercise of the powers conferred by section 98 read with sub-section (2) of section 480 of the Delhi Municipal Corporation Act, 1957 and Government of India, Ministry of Home Affairs, Notification No. 3/6/66 Delhi dated the 19<sup>th</sup> October, 1966, and after consultation with the Union Public Service Commission, the Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi is pleased to make the following regulations relating to the post of Superintending Engineer (Elect.) in North, South and East Delhi Municipal Corporations, namely:-

- Short title and commencement.**—(1) These Regulations may be called the Recruitment Regulations for the post of Superintending Engineer (Elect.) in North, South and East Delhi Municipal Corporations, 2014.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.
- Number of post, classification and scale of pay.** - The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.** - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
- Disqualification.**—No person, -  
(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Municipal Corporations of Delhi after prior consultation of Govt. of NCT of Delhi may if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing except any person from the operation of this regulation.

- Power to relax:** - Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulation with respect to any class or category of persons.

1856 DG/14-2

6. **Saving.** - Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by Central Government from time to time, in this regard.

7. **Repeal.** - The earlier recruitment regulations for the post of Superintending Engineer (Elect.) published by Notification No. F.9/(44)/83-LSG/5521 dated 03.09.1991 in erstwhile Municipal Corporation of Delhi hereby stand repealed.

### SCHEDULE

#### Recruitment Regulations For The Post of Superintending Engineer (Electrical) North, South & East Delhi Municipal Corporation

1.	Name of the post	Superintending Engineer (Electrical)						
2.	No. of post	05 *(2014) *Subject to variation dependent on workload <table><tr><td>North DMC</td><td>02</td></tr><tr><td>South DMC</td><td>02</td></tr><tr><td>East DMC</td><td>01</td></tr></table>	North DMC	02	South DMC	02	East DMC	01
North DMC	02							
South DMC	02							
East DMC	01							
3.	Classification	Category 'A'						
4.	Scale of pay	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 (Grade Pay- 7600)						
5.	Whether selection or non-selection post	Selection						
6.	Age limit for direct recruits	Not exceeding 50 Years (Relaxable for Govt. Servants and employees of MCD upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Govt.) NOTE-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep)						
7.	Education and other qualifications required for direct recruits	ESSENTIAL:- (i) Degree in Electrical Engineering from a recognized University; (ii) Ten years experience in planning, designing, Supervision, Monitoring, Execution and Maintenance of Electrical Works, i.e. Internal and External Electrification Work, sub-station (H.T. & L.T.) Power supply (D.G. Set and Battery Back-up), Pump Set, fire fighting system, Lifts, Lighting Arrestors, Air conditioning System, Temporary Lighting System, Public Address System, Telephone Exchange, Intercom System and Other Electrical Works. Note 1: Qualifications are Relaxable at the Discretion of the U.P.S.C. for Reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The Qualification(s) regarding experience is/are Relaxable at the discretion of the U.P.S.C. For reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes if at any stage of Selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. DESIRABLE: Post Graduate Degree in Electrical Engineering/Technology from a Recognized University/Institute.						
8.	Whether age and education qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age-No Qualification-Yes. Note: The existing incumbents holding the post of Executive Engineer (Electrical) on regular basis as on the date of notification of the rules, shall possess at least a diploma in Electrical Engineering for their consideration for promotion.						
9.	Period of probation, if any	One Year for Direct Recruits						
10.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method	By Promotion failing which by deputation (ISTC) failing both by Direct Recruitment						
11.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion /deputation/absorption to be made	Promotion: Executive Engineer (Electrical) in the Pay Band-3 of Rs. 15600-39100+ Grade Pay of Rs. 6600 with Five Years Regular Service in the grade.						

		<p><b>Note:</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying /eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Note:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ The date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> <p><b>Deputation (including short term contract) :-</b> Officers under the Central/State Governments//Union Territories//Public Sector Undertakings/Autonomous Organization:</p> <p>(A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; OR (ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3 of Rs.15600-39100 + Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre/department, and</p> <p>(B) possessing the educational qualification and experience for Direct Recruits under Column 7.</p> <p><b>Note:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]</p>
12.	If a DPC exists, what is its composition	<p>Group 'A' Departmental promotion Committee for promotion:</p> <p>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman 2. Addl. Commissioner, In Charge of Establishment, concern MCD — Member 3. Addl. Commissioner, In Charge of Engineering, concern MCD —Member</p> <p>Group 'A' Departmental Conformation Committee For Conformation:</p> <p>1. Addl. Commissioner, In Charge of Establishment, concern MCD —Chairman 2. Addl. Commissioner, Engineering, concern MCD —Member 3. Engineer-in-Chief, concern MCD —Member</p>
13.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	Consultation with UPSC necessary on each occasion

सं. एफ. 1-33/यूसी/श.वि./नीति/04/पार्ट-IV/584.—दिल्ली में अनधिकृत कालोनियों को विनियम दिनांक 24-03-2008 की धारा 5.11 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए माननीय उपराज्यपाल दिल्ली द्वारा अनधिकृत कालोनियों (904) जोकि दिल्ली सरकार के द्वारा जारी आदेश संख्या 1-33/यूसी/श.वि./नीति/2012/549-553 दिनांक 04-09-2012 के अन्तर्गत नहीं आती हैं, उनके नियमन की प्रक्रिया को पूरा करने की अवधि 31-03-2015 तक बढ़ाई गयी है। सभी सम्बन्धित उक्त उल्लिखित विनियम तथा सम्बद्ध विनियमों के अनुसार उपरोक्त समय सीमा के तहत विनियम कार्यवाही करने को सुनिश्चित करेंगे।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल  
के आदेश से और उनके नाम पर,

आर. पी. मीणा, अपर सचिव (शहरी विकास विभाग-यूसी सैल)

F. No. 1-33/UC/UD/Policy/04/Part-IV/584.—In exercise of power conferred by clause 5.11 of Regulations for Regularization of Unauthorized Colonies in Delhi dated 24-3-2008, Hon'ble Lt. Governor, Delhi granted extension upto 31-3-2015 to complete the regularization process of unauthorized colonies. All concerned shall ensure to take action as per above said regulations and amendment thereto for unauthorized colonies (904) which were not covered under Regularization Order No. I-33/UC/UD/Policy/2012/549-553 dated 4-9-2012 issued by GNCTD.

By Order and in the Name of the  
Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi,

R. P. MEENA, Addl. Secy. (UD-UC Cell)

# दिल्ली राजापत्र Delhi Gazette

असाधारण  
EXTRAORDINARY  
प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 104] दिल्ली, बृहस्पतिवार, अगस्त 14, 2014/श्रावण 23, 1936 [रा.रा.क्षे.दि. सं. 77  
No. 104] DELHI, THURSDAY, AUGUST 14, 2014/SRAVNA 23, 1936 [N.C.T.D. No. 77

भाग—IV  
PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार  
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

खाद्य सुरक्षा विभाग  
अधिसूचना

दिल्ली, 14 अगस्त, 2014

सं. फा. 7 (180)/12/डी.ओ.एफ.एस./प्रशा./2012/7046-7061—के परिणाम स्वरूप सक्षम अधिकारी प्रधान सचिव, दिल्ली, द्वारा नियुक्त पदनामित अधिकारी श्री नित्या नन्द शर्मा को आयुक्त खाद्य सुरक्षा, खाद्य सुरक्षा विभाग द्वारा खाद्य सुरक्षा एवं मानक अधिनियम 2006 की धारा 36 की उप-धारा (1), द्वारा प्रदान की गई शक्तियों को प्रयोग करते हुए, इन पदनामित अधिकारी को दिल्ली, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र के समूचे क्षेत्र के लिए खाद्य सुरक्षा प्रशासन का प्रभारी नियुक्त करते हैं।

के. के. जिन्दल, आयुक्त (खाद्य सुरक्षा)

**DEPARTMENT OF FOOD SAFETY  
NOTIFICATION**

Delhi, the 14th August, 2014

No. F. 7 (180)/12/DoFS/Admn/Pt. File/7046-7061.—Consequent upon appointment of Sh. Nitya Nand Sharma as Designated Officer by the Competent Authority i.e. Chief Secretary, Delhi, the Commissioner of Food Safety, Department of Food Safety, in exercise of powers conferred under sub-section (1) of Section 36 of the Food Safety and Standards Act 2006, further appoints this Designated Officer to be in-charge of Food Safety Administration for the entire area of National Capital Territory of Delhi.

K.K. JINDAL, Commissioner, (Food Safety)

(शहरी विकास विभाग)

अधिसूचना

दिल्ली, 14 अगस्त, 2014

सं.फा. 04(1)/आर.आर./एनबी/2013/3870-75:-दिल्ली नगर निगम अधिनियम, 1957 की धारा 98, 480 और 484क (iii) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सहायक जन स्वास्थ्य निरीक्षक के पद के लिये दिनांक 28 अप्रैल, 1983 की अधिसूचना संख्या 9/9/83-एलएसजी के अनुसार अधिसूचित विनियमों के अधिक्रमण में, इससे पहले हुई बातें या हटाई जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, उत्तरी, दक्षिणी तथा पश्चिमी दिल्ली नगर निगम में सहायक जन स्वास्थ्य निरीक्षक के पद के संबंध में निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ :- (1) इन विनियमों को उत्तरी, दक्षिणी तथा पूर्वी दिल्ली नगर निगम में सहायक जन स्वास्थ्य निरीक्षक के पद के भर्ती विनियम, 2014 कहा जाये।
- (2) ये दिल्ली राजपत्र में अपनी प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन समूह एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान:-उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इनका वेतन समूह एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यता इत्यादि :-उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. अयोग्यता :- कोई भी व्यक्ति
  - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नी है; या
  - (ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है,
 वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा :

शर्त यह है कि दिल्ली नगर निगम, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार से पूर्व परामर्श के पश्चात् यदि संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये विशेष आधार है/हैं किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगा।

5. छूट प्रदान करने की शक्ति :- जहां सरकार का अभिमत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।

6. बचाव :- इन विनियमों में कोई भी बात इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, निवर्तमान सैनिक तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

### अनुसूची

1.	पदनाम	:	सहायक जन स्वास्थ्य निरीक्षक
2.	पदों की संख्या	:	150 (2014)' इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर। उत्तरी दिल्ली नगर निगम 57 दक्षिणी दिल्ली नगर निगम 57 पूर्वी दिल्ली नगर निगम 36
3.	वर्गीकरण	:	श्रेणी "ग"
4.	पे बैंड एवं ग्रेड पे/वेतनमान	:	वेतन समूह-1, 5200-20200/-रुपये + ग्रेड वेतन 1900/-रुपये
5.	क्या चयन पद है या गैर चयन पद	:	लागू नहीं
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	:	18 से 27 वर्ष के बीच सरकार के अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों तथा दिल्ली नगर निगम के कर्मचारियों के लिये 40 वर्ष तक छूट अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जातियों के प्रत्याशियों के लिये पाँच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के प्रत्याशियों के लिये भी तीन वर्ष की छूट नोट-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो लेकिन यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	:	अनिवार्य :- (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था या बोर्ड से हायर सैकेंडरी/सीनियर सैकेंडरी (10+2) या इण्टरमीडिएट। (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सफाई निरीक्षक का डिप्लोमा वांछनीय:- हिन्दी का ज्ञान

8.	क्या सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित आयु एवं शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी।	:	लागू नहीं
9.	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	दो वर्ष
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	:	(i) सीधी भर्ती द्वारा 90 प्रतिशत; और (ii) पदोन्नति द्वारा 10 प्रतिशत
11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा भर्ती होनी हो तो वेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन किया जाना है	:	मान्यताप्राप्त संस्था से सफाई निरीक्षक के डिप्लोमाधारी जन स्वास्थ्य केंद्र में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित वेतन समूह-1 5200-20200/- रुपये तथा 1800/- रुपये के वेड वाले की पदोन्नति से।
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है ?	:	पदोन्नति/स्थाईकरण हेतु "ग" वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति में : 1. अपर आयुक्त (स्वास्थ्य)- अध्यक्ष 2. नगर स्वास्थ्य अधिकारी - सदस्य 3. निदेशक कार्मिक- सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी (जनस्वास्थ्य)- सदस्य
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	:	लागू नहीं

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल  
के आदेश से तथा उनके नाम पर  
आर. पी. मीणा, अपर निदेशक, स्थानीय निकाय

### URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT NOTIFICATION

Delhi, the 14th August, 2014

No.F.4(1)/RR/LB/2013/3870-75.—In exercise of the powers conferred by Sections 98, 480 and 484A (iii) of the Delhi Municipal Corporation Act, 1957 and in supersession of the Regulations notified vide notification No. 9/9/83-JSG dated the 28<sup>th</sup> April, 1983 for the post of Assistant Public Health Inspector except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi is pleased to make the following regulations relating to the post of Assistant Public Health Inspector in North, South and East Delhi Municipal Corporations, namely:-

- Short title and commencement.—(1) These Regulations may be called the Recruitment Regulations for the post of Assistant Public Health Inspector in North, South and East Delhi Municipal Corporations, 2014.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.
- Number of post, classification, pay band and Grade pay/Scale of Pay: - The number of the said post, its classification, pay band and Grade pay/ Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications etc. - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.



## 4. Disqualification. - No person, -

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Municipal Corporations of Delhi after prior consultation of Government of National Capital Territory of Delhi may if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing except any person from the operation of this regulation.

5. Power to relax: - Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulation with respect to any class or category of persons.

6. Saving: - Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by central Government from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and Grade pay/Pay Scale.	Whether selection or non selection post.	Age limit for direct recruits.	Education and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
ASSISTANT PUBLIC HEALTH INSPECTOR.	150* (2014)  (North DMC 57 South DMC 57 East DMC 36  *Subject to variation dependent on workload.	Category 'C'	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay-Rs. 1900.	Not applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants and employees of Municipal Corporation of Delhi upto 40 years in accordance with the orders and instruction of the Government). Also relaxable for Schedule Caste/ Schedule Tribe candidates for five years and three years for Other Backward Caste candidates. NOTE- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	ESSENTIAL:- (i) Higher/Senior Secondary (10+2) or Intermediate from a recognized institution or Board. (ii) Sanitary Inspector Diploma from a recognized institution. Desirable:- Knowledge of Hindi.

3215 &amp; 14-2

Whether age and education qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two Years.	(i) 90% by direct recruitment; and (ii) 10% by promotion.	Promotion from the grade in PB-I, Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 1800/- with three years regular service in Public Health Cadre having Sanitary Inspector Diploma from the recognized institution.	Category 'C' Departmental promotion Committee for confirmation consisting of: 1. Additional Commissioner (Health) - Chairman 2. Municipal Health Officer - Member 3. Director Personnel -Member 4. Administrative Officer (Public Health) -Member	Not applicable

By order and in the name of the  
Lt. Governor of the National Capital  
Territory of Delhi,

R. P. MEENA, Addl. Director of Local Bodies

रजिस्ट्री सं. डी.एल.-33002/99

भारत सरकार  
GOVERNMENT OF INDIA

REGISTERED No. D.L.-33002/99

# दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 166]	दिल्ली, बृहस्पतिवार, अगस्त 11, 2016/श्रावण 20, 1938	[रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 151
No. 166]	DELHI, THURSDAY, AUGUST 11, 2016/SRAVANA 20, 1938	[N.C.T.D. No. 151

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार  
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

शुद्धि-पत्र

दिल्ली, 10 अगस्त, 2016

सं. फा. 4(28)/आर.आर./एल.बी/2014/सीडी नं. 000228528/6686-6693.—राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली सरकार, शहरी विकास विभाग की दिनांक 24.5.2016 की असाधारण राजपत्र अधिसूचना संख्या 4(28)/आर.आर./एल.बी/2014/सीडी नं. 000228528/4803-10 के पैरा 7 (व्याख्यात्मक ज्ञापन) में उल्लिखित "1 अक्टूबर, 2006 पूर्वव्यापी प्रभाव से" को "1 जनवरी, 2006 पूर्वव्यापी प्रभाव से" पढ़ा जाए।

लक्ष्मी कृष्णन, उप-निदेशक, स्थानीय निकाय

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

CORRIGENDUM

Delhi, the 10th August, 2016

No. F. 4(28)/RR/LB/2014/CD NO000228528/6686-6693.—Reference is invited to Government of the National Capital Territory of Delhi Department of Urban of Development Extraordinary Gazette Notification No. F. 4(28)/RR/LB/2014/CD NO000228528/4803-10 Delhi Dated the 24-05-2016 in para 7 (explanatory Memorandum) mentioned "retrospective effect from 1st October, 2006" read as "retrospective effect from 1st January, 2006".

LAKSHMI KRISHNAN, Deputy. Director (Local Bodies)

3989 DG/2016

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064  
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.

# दिल्ली राजपत्र

## Delhi Gazette

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 100]

No. 100]

दिल्ली, मंगलवार, मई 31, 2016/ ज्येष्ठ 10, 1938

DELHI, TUESDAY, MAY 31, 2016/JYAISTHA 10, 1938

[रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 49]

[N.C.T.D. No. 49]

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 24 मई, 2016

सं. फा. 4(28)/आरआर/एलबी/2014/सीडी सं० 000228528/4803-10:-दिल्ली नगर निगम अधिनियम, 1957 की धारा 480 के उपधारा (2) के साथ पठित धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श के पश्चात् तथा दिनांक 25 अक्टूबर, 2012 की अधिसूचना सं० फा013(25)/सीसी/एमबी/यूटी/2012/13340 द्वारा अधिसूचित सहायक निदेशक शिक्षा (सामान्य) के पद से संबंधित भर्ती विनियमों के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई बातें या हटाई जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, उत्तर दक्षिण तथा पूर्व दिल्ली नगर निगम में सहायक निदेशक शिक्षा (सामान्य) के पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ :- (1) इन विनियमों को सहायक निदेशक शिक्षा (सामान्य), भर्ती विनियम, 2016 कहा जाये।
- (2) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान :- उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा पे बैंड तथा ग्रेड पे/उसके साथ संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं इत्यादि :- उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. अयोग्यता :- कोई भी व्यक्ति
- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नी है; या
- (ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है,

वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा :

उपबंध है कि सरकार यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या अन्य पार्टी पर लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमति योग्य है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं तब किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट प्रदान की जा सकती है।

5. छूट प्रदान करने की शक्ति :- जहां सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श से तथा सरकार के पूर्व अनुमोदन से व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।

6. बचाव :- इस विनियम में कोई भी बात इस संबंध में भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

7. व्याख्यात्मक ज्ञापन:- दिनांक 25 अक्टूबर, 2012 की अधिसूचना सं० 13(25)/सीसी/एमबी/यूटी/2012/13340 के अनुसार अधिसूचित भर्ती नियमों को 01 अक्टूबर, 2006 (अनुसूची के कॉलम 2 तथा 10 के अन्तर्गत बनाए गए प्रावधानों को छोड़कर) को पूर्वव्यापी प्रभाव से लागू करते हुए संशोधित किया जा रहा है, जिसका कारण यह तथ्य है कि स्कूल निरीक्षक (सामान्य) के पदों को जो भरक ग्रेड श्रेणी 'ख' का दर्जा 01 जनवरी, 2006 से अपग्रेड करके 5400/-रुपये ग्रेड पे सहित वेतनमान पे बैंड-3 में 15600-391 00/-रुपये में श्रेणी "क" स्तर पर कर दिया गया था और आईओ/आईओ (सामान्य)/एडीई (सामान्य) वर्ग 'क' वेतनमान पे बैंड-3 15600-39100/-रुपये के ग्रेड पे 6600/-रुपये का कोई ऐसा भर्ती नियम नहीं है जिसमें स्कूल निरीक्षक (सामान्य) वेतनमान पे बैंड-3, 15600-39100/-रुपये ग्रेड पे-5400 का संवर्ग पद 01 जनवरी, 2006 से 24 अक्टूबर, 2012 तक रहा है। कॉलम 2 के अधीन प्रावधान इस नियमावली की अधिसूचना की तिथि से प्रभावी होंगे, कॉलम 10 के प्रावधान 25 अक्टूबर, 2012 की भर्ती नियम की अधिसूचना की तिथि से प्रभावी होंगे क्योंकि 30 जून, 1982 को अधिसूचित भर्ती नियमों के अनुसार वर्ष 2009 से सीधी भर्ती का 50 प्रतिशत कोटा के अन्तर्गत भर्ती की जा चुकी थी।

प्रमाणित किया जाता है कि उपरोक्त भर्ती नियमों को पूर्वव्यापी रूप में लागू करने से किसी पर विपरीत प्रभाव नहीं पड़ेगा और ये नियम दिल्ली नगर निगम, अधिनियम, 1957 के प्रतिकूल नहीं हैं।

#### अनुसूची

1.	पदनाम	:	सहायक निदेशक शिक्षा (सामान्य)
2.	पदों की संख्या	:	* 20 (2016) (उत्तर, दिल्ली नगर निगम-9, दक्षिण, दिल्ली नगर निगम-7, पूर्व, दिल्ली नगर निगम-4) * इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3.	वर्गीकरण	:	वर्ग "क"
4.	पे बैंड एवं ग्रेड पे / वेतनमान	:	पी बी-3, 15600-39100/-रुपये + ग्रेड पे 6600/रुपये
5.	क्या चयन पद है या गैर चयन पद	:	चयन
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	:	40 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये पाँच वर्ष तक शिथिलनीय नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि वही होगी लेकिन यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्ष्यदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	:	अनिवार्य :- (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री। (ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से बी०ए०। (iii) हायर सैंकेंडरी स्तर पर अध्यापन में अथवा सरकारी

		<p>विभाग/उपक्रम अथवा मान्यता संस्थान में शैक्षणिक विनियोजन प्रशासन तथा प्रबंधन में पाँच वर्ष का अनुभव।</p> <p>(iv) 10वीं कक्षा स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी का अध्ययन।</p> <p>वांछनीय:-</p> <p>(i) अध्यापन/शिक्षा के क्षेत्र में शैक्षिक निरीक्षण में तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>(ii) सामाजिक शिक्षा में तीन वर्ष का प्रशिक्षण तथा/अथवा अनुभव</p> <p>नोट 1 :- अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के निर्देशों के आधार पर अभिलेखबद्ध लिखित कारणों से योग्यता शिथिलनीय है।</p> <p>टीप-2 यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग के अभिमत से अनुसूचित जाति/जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है, तो अनुभव संबंधी योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय है।</p>
8.	क्या सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित आयु एवं शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी।	<p>आयु: नहीं</p> <p>शैक्षणिक योग्यता: नहीं, लेकिन उम्मीदवार निम्नलिखित धारक हो:-</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री।</p> <p>(ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शिक्षा में डिग्री/डिप्लोमा।</p> <p>(iii) अध्यापन/शैक्षणिक प्रशासन में पाँच वर्ष का अनुभव।</p>
9.	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से मरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	<p>(i) 75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा अल्पकालिक संविदा सहित।</p> <p>(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>
11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन किया जाना है	<p>पदोन्नति:</p> <p>ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित पे बैंड-3, 15600-39100/-रुपये+ग्रेड पे 5400/-रुपये में स्कूल निरीक्षक (सामान्य)</p> <p>टीप 1:- जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय हैं। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने (कनिष्ठ अधिकारी) उतनी अर्हक / पात्रता पहले ही पूरी कर ली है (संघ लोक सेवा आयोग से सहमत भर्ती नियमों के अनुसार)।</p> <p>टीप 2:- पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी।</p>

		<p>प्रतिनियुक्ति, (अल्पकालिक संविदा सहित)</p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/ विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या अर्धसरकारी/स्वायत्त संगठन के निम्नलिखित अधिकारी:-</p> <p>क. (1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा</p> <p>(2) पे बैंड-3, 15600-39,100 रु०+ग्रेड पे 5400/-रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरान्त ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा अथवा मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष</p> <p>(ख) कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक योग्यताएँ एवं अनुभव रखने वाले</p> <p>भरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी श्रृंखला में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे।</p> <p>केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि भी सम्मिलित है, यह सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टीप-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 (जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। जहाँ पर पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमानों का विलय साझे ग्रेड/वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया जा चुका है, और जहाँ ये लाभ उस/उन पद/पदों के लिये ही विस्तारित हैं जिसके लिये यह ग्रेड पे/वेतनमान किसी प्रकार के अपग्रेडेशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिप्लेसमेंट) ग्रेड है।</p>
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	<p>"क" वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. आयुक्त, उत्तर, दिल्ली नगर निगम- सदस्य</li> <li>2. आयुक्त, दक्षिण, दिल्ली नगर निगम- सदस्य</li> <li>3. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम- सदस्य</li> </ol> <p>(उपरोक्त में से वरिष्ठतम आयुक्त अध्यक्ष होगा)</p> <p>"क" वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. वरिष्ठतम अतिरिक्त आयुक्त (उत्तर, दक्षिण, तथा पूर्व, दिल्ली नगर निगम)- अध्यक्ष</li> <li>2. संबंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) - सदस्य</li> <li>3. संबंधित निगम के निदेशक (कार्मिक) - सदस्य</li> </ol>
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	<p>सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति आई. एस. टी. सी.द्धपर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।</p>

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल  
के आदेश से तथा उनके नाम पर  
ऑफर मराटे, उप-निदेशक (स्थानीय निकाय)

## URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Delhi, the 24th May, 2016

No.F.4(28)/RR/LB/2014/ CD No. 000228528/4803-10.— In exercise of the powers conferred by section 98 read with sub-section (2) of section 480 of the Delhi Municipal Corporation Act 1957 and Government of India, Ministry of Home Affairs, notification No 3/6/66 Delhi dated the 19th October, 1966, and after consultation with Union Public Service Commission and in supersession of the recruitment regulations relating to the post of Assistant Director of Education (General) notified vide No. F.No. 13(25)CC/MB/UD/2012/13340 dated the 25th October, 2012 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi is pleased to make the following recruitment regulation for regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director of Education (General) in North, South and East Delhi Municipal Corporation, namely :-

1. **Short title and commencement.**—(1) These regulations may be called Assistant Directors of Education (General) Recruitment Regulation, 2016.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.
2. **Number of posts, classification and pay band and grade pay/scale of pay.** - The number of the said post, its classification and pay band and grade pay/ scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.** - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. **Disqualification.** - No person, -
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person;shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulations.

5. **Power to relax.** - Where the Government of the National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons or posts.
6. **Saving.** - Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time, in this regard.
7. **Explanatory Memorandum:** The Recruitment Rules notified as per Notification No. File No. 13(25)CC/MB/UD/2012/13340 dated the 25th October, 2012 are being amended giving retrospective effect from 1st October, 2006 (except the provisions made under columns 2 and 10 of the Schedule) due to the facts that the posts of School Inspector (General), the feeder grade post with category "B" status has been upgraded to category 'A' status in the pay scale of PB-3, Rs. 15600-39100/- with grade pay of Rs.5400/- w.e.f. 1st January, 2006 and there are no notified recruitment rules of AEO/AEO(General)/ADE(General) category 'A' post scale of PB-3, Rs. 15600-39100/- with Grade pay of Rs 6600 having category 'A' post of School Inspector (General) in Pay scale of PB-3, Rs.15600-39100/- with Grade pay of Rs. 5400/- as its feeder post w.e.f. 1st January, 2006 to 24th October, 2012. The provision under column 2 will take effect from the date of notification of these rules. Provision under column 10 will take effect from the date of notification of Recruitment Rules dated 25th October, 2012, as the Recruitment under 50% quota of direct recruitment has taken place in the year of 2009 as per notified recruitment rules dated the 30th June, 1982.



It is certified that none will be adversely affected by the retrospective effect being given to the Recruitment Rules as above and they are not contradictory to the Delhi Municipal Corporation Act, 1957.

## SCHEDULE

1	Name of the post	ASSISTANT DIRECTOR OF EDUCATION (General).
2	Number of Post	North DMC 9* (2015) South DMC 7* (2015) East DMC 4* (2015) Total 20* (2015) * Subject to variation depending on workload.
3	Classification	Category 'A'
4	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale	PB-3, Rs. 15600-39100/- plus Grade Pay Rs. 6600/-.
5	Whether selection post or non selection post	Selection
6	Age limit for direct recruitment	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : - The crucial date of determining the age - limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in (India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).
7	Educational and other qualification required for direct recruits	Essential :- (i) Masters Degree from a Recognized University. (ii) B.Ed from a Recognized University / Institute. (iii) Five years experience in teaching at Higher Secondary level or in educational planning, administration and management in a Government Department Undertaking or in a recognized Institution. (iv) Studied Hindi as one of the subject upto 10 <sup>th</sup> level. Desirable:- (i) Three years experience in academic supervision in the field of Teaching/ Education. (ii) Three years training and / or experience in Social Education. Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :- The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidate belonging to Scheduled Castes Or Scheduled Tribes, if at any stage of Selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
8	Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits apply in the case of promotes.	Age :- No, Educational Qualifications :-

		No, but the candidate must possess, - (i) Master's Degree of a recognized University. (ii) Degree/ diploma in Education from a recognized University. (iii) Five years experience in teaching/educational administration.
9	Period of Probation, if any	One Year for direct recruits.
10	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	75 % by promotion failing which by deputation including short - terms contract, 25% by direct recruitment.
11	In case of recruitment by promotion / deputation / transfer grades from which promotion / deputation / transfer to be made.	<p>Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Rs. 15600-39100/- plus Grade Pay Rs. 5400/- with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualify/ eligibility service by more than half of such qualify / eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> <p>Deputation (including Short Term Contract): Officers Under the Central/State Government/Union Territories /Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, -</p> <p>(A)</p> <p>(i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/ Department, or</p> <p>(ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600-39100/- plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and</p> <p>(B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7.</p> <p>The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be</p>

		<p>exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/ pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
12	If a DPC exist, what is its composition	<p>Category "A" Departmental Promotion Committee (For Promotion) consisting of -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Commissioner, North DMC : Member</li> <li>2. Commissioner, South DMC : Member</li> <li>3. Commissioner, East DMC : Member</li> </ol> <p>(Senior most Commissioner of the above will be the Chairman) -</p> <p>Category 'A' : Departmental Confirmation Committee consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Senior- Most Addl. Commissioner (North, South and East Delhi Municipal Corporation) - Chairman</li> <li>2. Director (Edn.) of respective Corporations - Member</li> <li>3. Director (Personnel) of respective Corporations - Member</li> </ol>
13	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	<p>Consultation with Union Public Service Commission Necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on Deputation (ISTC).</p>

By Order and in the Name of the Lt. Governor  
of the National Capital Territory of Delhi,  
ONKAR MARATHE, Dy. Director (Local Bodies)